



**Studien- und Prüfungsordnung (SPO)  
für den Studiengang  
Bachelor of Science (B.Sc.) II  
der Steinbeis-Hochschule Berlin (SHB)**

**§ 1  
Geltungsbereich**

Diese SPO gilt für den grundständigen Studiengang „Bachelor of Science II“ mit dem Abschluss Bachelor of Science (B.Sc.) und Vertiefungsrichtungen im Bereich Führung und Organisation auf Basis der gültigen Rahmenstudien- und Rahmenprüfungsordnung.

**§ 2  
Dauer und Gliederung des Studiums**

- (1) Der Studiengang ist als Präsenzstudium in Ergänzung mit Transferanteilen angelegt. Das Studium dauert in der Regel drei Jahre (bzw. 42 Monate).
- (2) Termine, Fristen und Orte und zusätzliche Angebote sind im jeweiligen Ausbildungsvertrag geregelt.
- (3) Planstruktur: Siehe Anhang

**§ 3  
Studienfächer, Lernnachweise, Prüfungen**

- (1) Die Studienfächer gemäß gewählter Vertiefungsrichtung sind im Anhang zur SPO aufgeführt .
- (2) Die Lernnachweise und Prüfungen zu den Studienfächern gemäß gewählter Vertiefungsrichtung sind ebenfalls im Anhang zur SPO aufgeführt.

**§ 4  
Inkrafttreten**

Diese Studien- und Prüfungsordnung tritt am 01.12.2007 in Kraft.



# STEINBEIS-HOCHSCHULE BERLIN

Anhang zur Studien- und Prüfungsordnung (SPO)

für den Studiengang

**Bachelor of Science II**

**Führungs- und Organisationsberatung (FOB)**

Durch Beschluss des Hochschulrates und Bestätigung durch die zuständige Senatsverwaltung gelten für diese Vertiefungsrichtung folgende Festlegungen zur besonderen Zulassungsvoraussetzung und den Studienfächern und Lernnachweisen (Prüfungen):

<b>Besondere Zulassungsvoraussetzung</b>	-
--	---

	Planstruktur	Mindest-	-Tage	Zeit (h)
a	Seminarartage (mit Anwesenheitspflicht) Dies gliedert sich wie folgt: a1. Grundlagenphase: Pflicht a2. Wahlpflichtphase: Wahlpflicht		160	1.280
			92	736
			68	544
b	Studienarbeit und Projektstudienarbeit		60	480
			60	480
c	Studienbegleitende Projektarbeit sowie abschließende Bachelor Thesis		135	1.080
	Studiendauer (ohne Selbstlertage)		415	3.320
	Empfohlene Selbstlertage		(263)	(2.104)
	<b>Gesamte Studiendauer</b>		<b>673</b>	<b>5384</b>

## Studienfächer und Lernnachweise bzw. Prüfungen

Studienfach	Schwerpunktinhalte	Tage	LNW	Dauer LNW/h	Gewicht. Note	Credit Points
<b>Grundlagenphase (Pflichtfächer)</b>	GB, KB, BBS,SAB und [eine] Studienarbeit (fließt zu gleichen Teilen in Note des gewählten Faches ein)	<b>92 (121)</b>				<b>56</b>
<b>1. Grundlagen der Beratung (GB)</b>		<b>29 (43)</b>				<b>19,5</b>
GB1: Beratung und Beratungstheorien	- Entwicklung von Beratung (Historie) - Beratungsfelder und Beratungsdisziplinen - Beratungstheorien, Beratungsmodelle - Beratungsforschung - Beratungsentwicklungen national/international	3 (3)	K TA [SA]	2 25	4-fach	1,5
GB2: Beratungsanlässe, -felder, -konzepte und -ansätze	- Personenbezogene Beratung - Gruppenbezogene Beratung - Organisationsbezogene Beratung - Institutionenbezogene Beratung - Gesellschafts- und politikbezogene Beratung - Anlässe von Beratung - Expertenberatung und Prozessberatung - Beratungsgrundsätze - Beratungsinhalte - Selbst- und Fremdbild von Beratung	4 (6)				2,5
GB3: Rahmenbedingungen von Beratung	- Rechtliche Aspekte der Beratung - Ökonomische Aspekte der Beratung - Berufsbilder und Professionen in der Beratung - Beratungsinstitutionen, Berufs- und Fachverbände von Berater/-innen - Ethische Grundlagen der Beratung	5 (5)	K TA [SA]	2 15	3-fach	3

Fortsetzung nächste Seite



## STEINBEIS-HOCHSCHULE BERLIN

Fortsetzung B.Sc. II FOB

Studienfach	Schwerpunkthinhalte	Tage	LNW	Dauer LNW/h	Gewicht. Note	Credit Points
GB4: Grundlagen wissenschaftlichen Arbeitens 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wissenschaftliches Arbeiten: Anforderungen und Umsetzung</li> <li>- Wissenschaft, Theorien, Modelle – Bedingungen, Geltungsbereiche und Grenzen</li> <li>- Wissenschaft und Menschenbilder, Werthaltungen</li> <li>- Ergebnisse wissenschaftlichen Arbeitens - ist Objektivierbarkeit möglich?</li> </ul>	5 (5)	K C TA [SA]	3 1 25	12,5-fach	3
GB5: Grundlagen wissenschaftlichen Arbeitens 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Durchführung wissenschaftlich fundierter Beratungstätigkeit</li> <li>- Beratungsplanung, -durchführung und -auswertung</li> <li>- Literaturarbeit</li> <li>- Feldarbeit</li> <li>- Ergebnissicherung und Dokumentation</li> <li>- Statistische Grundlagen beraterischer Arbeit</li> <li>- Relevante Datenerhebungstechniken in der beraterischen Praxis</li> </ul>	12 (24)				9,5
<b>2. Kommunikation als Basis beraterischer Tätigkeit (KB)</b>		<b>23 (27)</b>				<b>12,5</b>
KB1: Grundlagen der Kommunikation	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kommunikation in der Praxis</li> <li>- Kommunikationsmodell und -theorien</li> <li>- Möglichkeiten und Grenzen der Kommunikation</li> <li>- Beratung als kommunikativer Prozess</li> <li>- Beraterische Gesprächsführung</li> <li>- Anlässe und ihre Anforderungen an das beraterische Kommunikationsverhalten</li> </ul>	3 (5)	P TA [SA]	1 25	5-fach	1,5
KB2: Gesprächsführung im Beratungsprozess	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Klientenzentrierte Gesprächsführung</li> <li>- Empathische Gesprächsführung</li> <li>- Gesprächsführung als Energieprozess</li> <li>- Systemische Gesprächstechniken</li> </ul>	8 (8)	P TA [SA]	1 15	5-fach	3,5
KB3: Rhetorik, Präsentation und Verhandlungsführung	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verbale und nonverbale Kommunikation</li> <li>- Rhetorik</li> <li>- Präsentation und Präsentationstechniken</li> <li>- Verhandlungen optimal führen</li> </ul>	5 (6)	P/K TA [SA]	2 30	5-fach	3
KB4: Moderation und Workshop-Gestaltung	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Moderation</li> <li>- Moderationstechniken</li> <li>- Großgruppenmoderation</li> <li>- Workshop-Gestaltung</li> </ul>	4 (5)				2,5
KB5: Auftragsklärung, Zielvereinbarungen und Ergebnissicherung	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Auftragsklärung</li> <li>- Ziele und Zielvereinbarungen</li> <li>- Ergebnissicherung</li> </ul>	3 (3)				2
<b>3. Beratung im betriebswirtschaftlichen Spannungsfeld (BBS)</b>		<b>17 (24)</b>				<b>10</b>
BBS1: Betriebswirtschaftliche Grundlagen der Beratung	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Betriebs- und volkswirtschaftliche Grundlagen</li> <li>- Von der Planung zum Controlling</li> <li>- Erweiterte Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen</li> <li>- Balanced Scorecard und andere Hilfsmittel</li> <li>- Benchmarking</li> </ul>	8 (8)	K TA [SA]	2 25	5-fach	4
BBS2: Projekt- und Qualitätsmanagement	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Projekt, Projektplanung und -steuerung</li> <li>- Von Zielen zu Aufgaben und Ergebnissen</li> <li>- Einbindung von Projekten in Organisationen</li> <li>- Rollen in Projekten</li> <li>- Qualitatives und quantitatives Projektcontrolling</li> <li>- Qualitätsmanagement und Qualitätsmanagementsysteme</li> <li>- Evaluation</li> <li>- Qualitätssicherung von Projekten</li> </ul>	6 (8)	K TA [SA]	3 25	3,5-fach	4
BBS3: Akquisition und Marketing	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Produktportfolio und Corporate Identity</li> <li>- Marketingmix in der Beratung</li> <li>- Akquisition und Kundenbindung</li> </ul>	3 (6)	K TA [SA]	1 20	1,5-fach	2

Fortsetzung nächste Seite



## STEINBEIS-HOCHSCHULE BERLIN

Fortsetzung B.Sc. II FOB

Studienfach	Schwerpunktinhalte	Tage	LNW	Dauer LNW/h	Gewicht. Note	Credit Points
<b>4. Spezielle Aspekte der Beratung in Theorie und Praxis (SAB)</b>		<b>23 (29)</b>				<b>14</b>
SAB1: Handlungs-, System- und Selbstorganisationstheorien und die Bedeutung für Beratungsprozesse	- Überblick über die Handlungs-, System- und Selbstorganisationstheorien - Wechselwirkungen Theorie – Praxis - Schlussfolgerungen für die Beratungspraxis	5 (5)	K TA [SA]	3 30	11-fach	3
SAB2: Anwendung von neurowissenschaftlichen Erkenntnissen auf den Beratungsprozess	- Neurowissenschaftliche Grundlagen – ein Überblick - Denken, Fühlen und Handeln als Einheit - Bedeutung neurowissenschaftlicher Erkenntnisse für Beratungsprozesse	3 (3)				2
SAB3: Theoretisch fundierte Vorgehensweisen, Methoden und Techniken in der Beratungspraxis	- Handlungs-, system- und selbstorganisationstheoretisch fundierte Vorgehensweisen, Methoden und Techniken - NLP als „Metatheorie“ und Formate des NLP (Neurolinguistisches Programmieren) - Neuroenergetisch fundierte Beratung	10 (14)				6
SAB4: Veränderungs- und Innovationsmanagement	- Statik und Dynamik – menschliches Beharren und Verändern - Grundlagen von Veränderungen im organisatorischen Kontext - Veränderungen als Prozess - Management von Veränderung - Prozessbegleitung von Veränderungen - Innovationen und Innovationsmanagement - Wissensmanagement und Wissensarbeit	5 (7)	K TA [SA]	2 25	3-fach	3
<b>Wahlpflichtphase:</b>	Vertiefungsrichtungen (VT) gemäß Studienvertrag und [eine] Projektstudienarbeit (fließt zu gleichen Teilen in Note des gewählten Faches ein)	<b>68 (141)</b>			s.u.	<b>56 (6 +50)</b>
<b>Projektkolloquium (Pflicht)</b>		<b>23</b>	C	1	6-fach	<b>6</b>
<b>VTI: Aggressions-, Konflikt- und Stressberatung (AKS)</b> (Pflicht 1-5)		<b>45 (142)</b>				<b>50</b>
AKS1: Grundlagen der Aggressions-, Konflikt- und Stressberatung	- Die Bedeutung von Emotionen - Umgang mit eigenen und fremden Emotionen - Aggressionen, Konflikte, Stress	6 (20)	P/K TA [PSA]	3 40	7-fach	7
AKS2: Aggressionen und Aggressionsberatung	- Aggressions-Selbsterfahrung - Umgang mit eigener und fremder Aggressivität - Möglichkeiten der Präsentation - Möglichkeiten der Minderung und Beseitigung von Aggressionen - Umgang mit Gewalt – Gewaltprävention und Möglichkeiten der Gewaltdeeskalation	10 (32)	K TA [PSA]	2 40	11-fach	11
AKS3: Konflikte und Konfliktberatung	- Arten und Entstehung von Konflikten - Konfliktpräsentation - Konfliktdeeskalation - Positive und negative Aspekte von Konflikten - Vorgehensweisen, Methoden und Techniken zum Umgang mit Konflikten - Ansatz der Mediation - Andere Ansätze des Konfliktmanagement	10 (30)	TA [PSA]	30	11-fach	11
AKS4: Stress und Stressberatung	- Positive und negative Auswirkungen von Stress - Entstehung von Stress – psychosoziale Belastungen: Ursachen und Bedingungen - Pathogenese versus Salutogenese - Stress aus salutogenetischer Sicht - Organisationale und personale Aspekte von Stress - Vorgehensweisen, Methoden und Techniken zum sinnvollen Umgang mit Stress - Kontinuum Stress-Flow	10 (30)	K TA [PSA]	2 40	11-fach	11
AKS5: Integration	- Die Methoden von Aggressions-, Konflikt- und Stressberatung als Gesamtheit - Aggression, Konflikt, Stress und Gesundheit der Erhalt der Gesundheit des Beraters	9 (30)	C/P TA [PSA]	1 40	10-fach	10

Fortsetzung nächste Seite



## STEINBEIS-HOCHSCHULE BERLIN

Fortsetzung B.Sc. II FOB

Studienfach	Schwerpunktinhalte	Tage	LNW	Dauer LNW/h	Gewicht. Note	Credit Points
<b>VTII: Führung und Management (FM)</b> (Pflicht 1-5)		<b>45</b> <b>(142)</b>				<b>50</b>
FM1: Führung und Management	- Reflektion eigenen und fremden Führungsverhaltens - Erziehung und Führung - Führung und Management - Vertiefende Betrachtungen zur Führungspersönlichkeit und zu den Anforderungen an Führung und Management - Verhaltensweisen, Handlungen in Führung und Management	6 (20)	P/K TA [PSA]	3 40	7-fach	7
FM2: Führung und Person	- Führung, Management im Kontext zu Aufgaben, Zielen, Ergebnissen und Personen - Psychosoziale Aspekte von Führung - Betriebswirtschaftliche Aspekte von Führung - Ethische Aspekte von Führung	10 (32)	K TA [PSA]	2 40	11-fach	11
FM3: Bedürfnisorientierte Führung und bedürfnisorientiertes Management	- Emotionale Führung - Werteorientierte Führung - Bedürfnisorientierte Führung – Führung als Bedürfnisausgleich	10 (30)	TA [PSA]	30	11-fach	11
FM4: Methoden und Techniken von Führung und Management	- Persönliches Arbeitsverhalten - Problemlöse- und Entscheidungsverhalten - Führungsverhalten - Führungs- und Management-Kompetenzen	10 (30)	K TA [PSA]	2 40	11-fach	11
FM5: Neuroenergetische Führung	- Die Methoden der neuroenergetischen Führung - Aufgaben und Beziehungen - Beziehungsbotschaften, Emotionen und Bedürfnisse - Führung als Energiefluss und Energieausgleich - Erwerb von Erfahrungen in der Anwendung der Methode der neuroenergetischen Führung	9 (30)	C/P TA [PSA]	1 40	10-fach	10
<b>VTIII: Service und Industrial Engineering (SIE)</b> (Pflicht 1-5)		<b>45</b> <b>(142)</b>				<b>50</b>
SIE1: Arbeitssystem-Gestaltung in Dienstleistung und Produktion	- Arbeitssystem und Arbeitssystemgestaltung - Ergonomie und Anthropometrie - Systemergonomie - Aufgaben- und Prozessgestaltung - Arbeitsorganisation - Datenmanagement - Belastungsmanagement	6 (20)	P/K TA [PSA]	3 40	7-fach	7
SIE2: Aufgaben-, Prozess- und Strukturgestaltung	- Aufgaben, Prozesse und Strukturen - Prozessmanagement - Aufgabengestaltung - Aufgaben-, Prozess- und Ergebnisqualität	10 (32)	K TA [PSA]	2 40	11-fach	11
SIE3: Betriebliche Kosten- und Leistungsrechnung	- Grundlagen der Kosten- und Leistungsrechnung - Betriebliche Ziele, Aufgaben und Controlling - Prozesscontrolling - Erweiterte Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen - Zielperspektiven und Balanced Score Card	10 (30)	TA [PSA]	30	11-fach	11
SIE4: Personal- und Arbeitswirtschaft	- Arbeits- und Sozialrecht - Arbeitswirtschaft - Arbeitsanalyse und -bewertung - Arbeitszeitgestaltung - Gesundheitsmanagement - Ideenmanagement - Entgelt differenzierung	10 (30)	K TA [PSA]	2 40	11-fach	11
SIE5: Neuroenergetische Führung	- Die Methoden der neuroenergetischen Führung - Aufgaben und Beziehungen - Beziehungsbotschaften, Emotionen und Bedürfnisse - Führung als Energiefluss und Energieausgleich - Erwerb von Erfahrungen in der Anwendung der Methode der neuroenergetischen Führung	9 (30)	C/P TA [PSA]	1 40	10-fach	10

Fortsetzung nächste Seite



## STEINBEIS-HOCHSCHULE BERLIN

Fortsetzung B.Sc. II FOB

Studienfach	Schwerpunktinhalte	Tage	LNW	Dauer LNW/h	Gewicht. Note	Credit Points
<b>VTIV: Organisationsberatung und Organisationsentwicklung (OBOE)</b> (Pflicht 1-5)		<b>45</b> <b>(142)</b>				<b>50</b>
OBOE1: Organisationsgestaltung und Organisationsentwicklung	- Verschiedene Sichten auf Organisationen - Organisationsgestaltung - Organisationsentwicklung	6 (20)	P/K TA [PSA]	3 40	7-fach	7
OBOE2: Aufgaben-, Prozess- und Strukturgestaltung	- Aufgaben, Prozesse und Strukturen - Prozessmanagement - Aufgabengestaltung - Aufgaben-, Prozess- und Ergebnisqualität	10 (32)	K TA [PSA]	2 40	11-fach	11
OBOE3: Vorgehensweisen, Methoden und Techniken der Organisationsberatung	- Methoden zur Analyse und zum Re-Engineering von Organisation - Verfahren und Methoden zur Realisierung zukunftsweisender Organisationsprinzipien - Organisation als „Systemspiel“	10 (30)	TA [PSA]	30	11-fach	11
OBOE4: Führung und Organisation	- Wechselwirkungen Führung – Organisation - Bedürfnisausgleichende Führung und Organisation - Leitbilder und Umsetzung	10 (30)	K TA [PSA]	2 40	11-fach	11
OBOE5: Neuroenergetische Führung	- Die Methode der neuroenergetischen Führung - Aufgaben und Beziehungen - Beziehungsbotschaften, Emotionen und Bedürfnisse - Führung als Energiefluss und Energieausgleich - Erwerb von Erfahrungen in der Anwendung der Methode der neuroenergetischen Führung	9 (30)	C/P TA [PSA]	1 40	10-fach	10
Summe Grundlagen + Vertiefung		160 (263)				112
Studienarbeit	Theoretische Arbeit zu einem Grundlagenfach im Rahmen des Transfers	60	SA	s.o.	s.o.	16
<b>Projekt</b>	Projektstudienarbeit zu einem projektrelevanten Wahlpflichtfach im Rahmen des Transfers	60	PSA	s.o.	s.o.	16
	Projektarbeit inkl. Bachelor Thesis	135	PA+ BT AP		36-fach	24 12
<b>Summe</b>		<b>(678)</b>				<b>180</b>
<b>Studienfachergänzungen</b>	Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Studiums gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene Studienfachergänzungen während der Phase einer dann zu erfolgenden vorläufigen Zulassung geschlossen werden.					

Leistungsnachweis (LNW)/Prüfungen:  
Basis: 8h/Tag  
( ) Selbstlerntage

AP = Abschlussprüfung  
BT = Bachelor Thesis  
C = Case  
K = Klausur  
LAB = Labor  
P = Präsentation/mündliche Prüfung  
PA = Projektarbeit  
PSA = Projektstudienarbeit  
SA = Studienarbeit  
TA = Transferarbeit