



Studien- und Prüfungsordnung (SPO) für den Studiengang Bachelor of Arts (B.A.) II der Steinbeis-Hochschule Berlin (SHB)

§ 1 Geltungsbereich

Diese SPO gilt für den anwendungsorientierten, grundständigen Studiengang "Bachelor of Arts" (TA-Konzept¹) mit dem Abschluss Bachelor of Arts (B.A.) und Vertiefungsrichtungen auf Basis der gültigen Rahmenstudien- und Rahmenprüfungsordnung.

§ 2 Dauer und Gliederung des Studiums

- (1) Der Studiengang ist als Präsenzstudium in Ergänzung mit Transferanteilen angelegt. Das Studium dauert in der Regel mindestens 36 Monate.
- (2) Termine, Fristen und Orte und zusätzliche Angebote sind im jeweiligen Ausbildungsvertrag geregelt.
- (3) Planstruktur und besondere Zulassungsvoraussetzungen: Siehe Vertiefungsrichtungen.
- (4) Grundstruktur:

Grundlagenphase (Pflicht)	General Science and Management Grundlagen und [eine] Studienarbeit-SA (fließt zu gleichen Teilen in Note des gewählten Faches ein)	
Wissenschaft 1+2	- Seminar - Transfer	TA
Management 1-7	- Seminar - Transfer	[SA] TA
Wahlpflichtphase	Wahlpflichtfächern gemäß Studienvertrag und [eine] Projektstudienarbeit-PSA (fließt zu gleichen Teilen in Note des gewählten Faches ein)	
Projektseminar (Pflicht)		
Vertiefungen mit Pflicht-/Wahlpflichtfächern		[PSA]
Projekt	Projektarbeit inkl. Bachelor Thesis	

§ 3 Inkrafttreten

Diese Studien- und Prüfungsordnung tritt am 01.10.2006 in Kraft.

¹ TA: Transferarbeiten



STEINBEIS-HOCHSCHULE BERLIN

Anhang zur Studien- und Prüfungsordnung (SPO)
für den Studiengang

Bachelor of Arts II

Human Resource Management (HRM)

Durch Beschluss des Hochschulrates und Bestätigung durch die zuständige Senatsverwaltung gelten für diese Vertiefungsrichtung folgende Festlegungen zu den besonderen Zulassungsvoraussetzungen, Studienfächern und Lernnachweisen (Prüfungen):

Planstruktur		Mindest-	Tage bei		Zeit (h)* bei	
			180 CP	210 CP	180 CP	210 CP
a	Seminartage (mit Anwesenheitspflicht) mit Transfertagen Dies gliedert sich wie folgt: a1. Grundlagenphase (Pflicht) a2. Vertiefungsphase (Pflicht) a3. Wahlpflichtphase (Wahlpflicht)		241 (69) (53) (119)	311 (69) (53) (189)	1.928 (552) (424) (952)	2.488 (552) (424) (1.512)
b	Studienarbeit und Projektstudienarbeit		60	60	480	480
c	Studienbegleitende Projektarbeit sowie abschließende Bachelor Thesis		200	200	1.600	1.600
a-c	Studiendauer (ohne Selbstlerntage)		501+	571	4.008+	4.568
d	Empfohlene Selbstlerntage		(175+)	(217)	(1.440)	(1.736)
Gesamte Studiendauer			676+	788	5.408+	6.304

+: Abhängig von gewählter Fächerkombination

Besondere Zulassungsvoraussetzung	Studiendauer 36 Monate (180 Credit Points [CP]): Studienvertrag mit Fachkombinationen aus VP II und VP III mit insgesamt 45 CP. Studiendauer 48 Monate (210 CP): Studienvertrag mit allen Fächern als Pflichtfächer.
--	---

Studienfächer und Lernnachweise bzw. Prüfungen

Studienfach	Schwerpunkthinhalte	Tage	LNW	Dauer LNW/h	Gewicht. Note	Credit Points
Grundlagenphase (Pflichtfächer)	Allgemeine Grundlagen/Arbeitstechniken und [eine] Studienarbeit (fließt zu gleichen Teilen in Note des gewählten Faches ein)	69 (66)				36
Wissenschaft 1: Grundlagen des wissenschaftlichen Arbeitens - Seminar - Transfer	<ul style="list-style-type: none"> Moderations- und Präsentationstechniken; Methoden des Lernens und des wissenschaftlichen Arbeitens Forschungs- und Erhebungsmethoden 	2 (6) 3	P TA	1 1	3-fach	3
Wissenschaft 2: Wirtschaftsmathematik und -statistik - Seminar - Transfer	<ul style="list-style-type: none"> Mathematische und statistische Grundlagen Mathematisches Repetitorium Beschreibende Statistik Wirtschaftsstatistik 	2 (6) 3	K/P TA	2 1	3-fach	3
Management 1: Wirtschaft - Seminar - Transfer	<ul style="list-style-type: none"> Grundlagen der Volkswirtschaftslehre, volkswirtschaftliche Zusammenhänge, Wirtschaftstheorie und -methoden Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre Betriebswirtschaftslehre im System der Wissenschaft, Ansätze der modernen BWL Rechtsformen für Unternehmen Grundlagen der Entscheidungstheorie Betriebe als Teil der Wirtschaft, wirtschaften im Betrieb 	2 (6) 3	K/P [SA] TA	2 1	3-fach	3

Fortsetzung nächste Seite



STEINBEIS-HOCHSCHULE BERLIN

Fortsetzung B.A. HRM

Management 2: Unternehmensführung, Organisation und Management - Seminar	<ul style="list-style-type: none"> • Strategische Planung und Führung • Unternehmensstandort • Unternehmensziele, Leistungsprozesse • Werteorientierte Unternehmensführung • Unternehmenskommunikation • Organisation und Koordinierung • Organisationstechnik, Prozessorganisation • Qualitätsmanagement, Wissensmanagement • Wissenstransfer • Formen der Arbeitsorganisation • Managementkonzepte, Informationsmanagement 	4 (10)	K/C [SA]	1	6-fach	6
		8	TA	1		
Management 3: Gesprächsführung - Seminar	<ul style="list-style-type: none"> • Psychologie der Gesprächsführung • Strukturen der Persönlichkeit • Wahrnehmung: Eigen- und Fremdbild • Aufbau von Personalberatungsgesprächen • Gesprächsvorbereitung und -nachbereitung • Zielorientierte Gesprächsführung • Probleme bei Fragegesprächen • Direktive und nicht direktive Gesprächsführung • Gesprächsführung als Lösen von Problemen 	4 (10)	K/C [SA]	2	6-fach	6
		8	TA	1		
Management 4: Betriebliche Kosten- und Leistungsrechnung - Seminar	<ul style="list-style-type: none"> • Rechnungswesen, Aufgaben und Gebiete • Kostenartenrechnung, Kostenstellenrechnung • Kostenlösungsrechnung • Kostenrechnungssystem auf Vollkostenbasis • Kostenrechnungssystem auf Teilkostenbasis • Prozesskostenrechnungsverfahren 	3 (6)	K [SA]	1	3-fach	3
		3	TA	1		
Management 5: Training - Seminar	<ul style="list-style-type: none"> • Präsentations-Designs • Pacing, Rapport, Coaching von Gruppen • Übungs-Design • Anwendung visueller Präsentationstechniken • Umgehen mit Störungen, Kritik und problematischen Verhaltensweisen • Interventionen und Feedback 	3 (6)	K/P [SA]	1	3-fach	3
		3	TA	1		
Management 6: Arbeitstechniken - Seminar	<ul style="list-style-type: none"> • Problemlösung und Entscheidung und Bewertung • Systembeschreibung und -optimierung • Prozessbeschreibung und -optimierung • Planung und Steuerung von Problemlöse- und Entscheidungsprozessen 	3 (6)	K/P [SA]	1	3-fach	3
		3	TA	1		
Management 7: Beratung und Coaching - Seminar	<ul style="list-style-type: none"> • Handlungsrepertoire für Beratungssituationen • Coaching – eine Form der Beratung • Beratung bei Veränderungsvorhaben • Sach- und Beziehungsebenen • Reflexion von Prozessen und Ableitung von Handlungsalternativen 	4 (10)	K/C [SA]	1	6-fach	6
		8	TA	1		

Fortsetzung nächste Seite



STEINBEIS-HOCHSCHULE BERLIN

Fortsetzung B.A. HRM

Vertiefungsphasen: Fächer gemäß Studienvertrag und [eine] Projektstudienarbeit (fließt zu gleichen Teilen in Note des gewählten Faches ein)						
Projektseminar (Pflicht)		20	C	1	5-fach	5
VP I: Einführung in das Human Resource Management (HRM) (Pflicht)		53 (36)				24
HRM 1: Arbeit und Gesellschaft im Zeitalter der Globalisierung - Seminar - Transfer	<ul style="list-style-type: none"> • Begriff und Analyse von Arbeit • Unternehmenskultur/Industriekultur • Industrielle Beziehungen in Deutschland und im internationalen Vergleich • Strukturwandel gesellschaftlicher Arbeit • Managing Diversity 	2 (6)	K/C [PSA]	1	3-fach	3
		3	TA	1		
HRM 2: Rolle und Organisation des HRM - Seminar - Transfer	<ul style="list-style-type: none"> • Funktionen, Aufgaben und Prozesse des HRM • Organisation des HRM • Einordnung des HRM in die Unternehmensstruktur, Schnittstellen zu anderen Unternehmensbereichen • Zusammenarbeit und Verantwortung • HRM als Berater, HRM als Dienstleistender • Selbstverständnis des HRM • Betriebswirtschaftliche Basis des HRM 	4 (8)	K/C [PSA]	1	6-fach	6
		10	TA	1		
HRM 3: Personalpolitik als Grundlage des HRM - Seminar - Transfer	<ul style="list-style-type: none"> • Führungsgrundsätze • Leitbild des Unternehmens • Strategie und Rahmenbedingungen • Grundsätze der Tarifpolitik • Grundsätze der Vergütung • Incentive – Leistungs- und erfolgsorientierte Vergütung • Betriebsvereinbarungen und Richtlinien • Arbeitspolitik, Arbeits- und Betriebszeitmodelle • Formen der Arbeitsorganisation • Aging Workforce, Work-Life-Balance • Sozialleistungen 	4 (8)	K/C [PSA]	1	6-fach	6
		10	TA	1		
HRM 4: Arbeitsrecht und Sozialrecht - Seminar - Transfer	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeitsrechtliche Grundlagen • Betriebsverfassung • Arbeitsvertragsrecht, Tarifrecht und Sozialrecht • Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften • Mitbestimmung des Betriebsrates • Betriebsvereinbarungen • Industrial Relation Management • Arbeitsschutzrecht und Kündigungsschutzrecht • Schutz besonderer Personengruppen • befristete Arbeitsverträge und Zeitarbeit • Arbeitsgerichtsbarkeit • Internationales Arbeitsrecht 	6 (14)	K/C [PSA]	1	6-fach	9
		14	TA	1		
VP II: Anwendungsgebiete des Human Resource Management (AHRM) (Wahl/Pflicht)		131 (93)				59
AHRM 1: Arbeitsbeziehungen und kommunikative Prozesse zur Gestaltung des Personalmanagements - Seminar - Transfer	<ul style="list-style-type: none"> • Kunden- und Marktanalysen, Produktportfolio • Kundenorientierung und Kommunikation • Definieren und Vereinbaren von Arbeitsaufträgen für das Personalmanagement • Zielvereinbarungen zwischen Bereichen • Kommunikationsstrategien • Verbindung von Theorie und Praxis zu den Themen Kommunikation, Kooperation, Konflikt, Feedback 	4 (9)	K/C [PSA]	1	6-fach	6
		10	TA	1		
AHRM 2: Personalverwaltung - Seminar - Transfer	<ul style="list-style-type: none"> • Personalinformationssysteme • Personalabrechnung und Stammdatenpflege • Verwaltungsdienste • Reisemanagement und Reisekostenabrechnung • Applikationsmanagement • Business Process Outsourcing 	4 (9)	K/C [PSA]	1	6-fach	6
		10	TA	1		

Fortsetzung nächste Seite



STEINBEIS-HOCHSCHULE BERLIN

Fortsetzung B.A. HRM

AHRM 3: Arbeitsanalyse, Bewertung, Personalerhaltung - Seminar	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeitswirtschaft • Methoden der Arbeitsanalyse • Methoden der Arbeitsbewertung • Arbeitsbewertung • Qualitätsanalyse • Qualitätsmanagement und Evolution • Arbeitsorganisation • Entgeltfindung und Leistungsbeurteilung • Gestaltung der Arbeitszeit • Gestaltung der Sozialleistungen • Gesundheitsmanagement, Sozialberatung • Ideenmanagement • Betriebliche Altersversorgungssysteme 	7 (18)	K/C [PSA]	1	10-fach	11
		- Transfer	18	TA		
AHRM 4: Personalplanung - Seminar	<ul style="list-style-type: none"> • Quantitativer Personalbedarf • Qualitativer Personalbedarf • Be- und unbeeinflussbare Determinanten • Demografische Entwicklung • Anforderungsprofile • Personalkostenplanung • Fehlstandsplanung 	4 (10)	K/C [PSA]	1	6-fach	5
		- Transfer	5	TA		
AHRM 5: Personalcontrolling - Seminar	<ul style="list-style-type: none"> • Begriffsbestimmung und Grundsätze • Quantitatives und qualitatives Controlling • Prozesscontrolling • Regelkreissystematik und Zielsetzungen • Expertensysteme • Personalkosten und Steuerungsgrößen • Strategisches Personalcontrolling • Balance Scorecard • Reporting 	4 (10)	K/C [PSA]		6-fach	5
		- Transfer	5	TA		
AHRM 6: Personalentwicklung - Seminar	<ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen, Begriffsklärungen, Ziele und Aufgaben der Personalentwicklung • Strategien der Personalentwicklung • Potenzialanalyse und Karriereplanung • Nachwuchsförderung und Mentoringprogramme • Qualifizierungsmaßnahmen für ältere Mitarbeiter • Prozesse der Teambildung • Zusammenspiel von Personalentwicklung und Organisationsgestaltung 	6 (11)	K/C [PSA]	1	7-fach	7
		- Transfer	10	TA		
AHRM 7: Berufliche Aus- und Weiterbildung - Seminar	<ul style="list-style-type: none"> • Planung der beruflichen Bildung • Zielgruppenorientierte Aus- und Weiterbildung • Konzepte und Methoden der Berufs- u. Betriebspädagogik • Methoden des sozialen Lernens • Lernorte beruflicher Bildung • Berufliche Kompetenzentwicklung • Lernen in Arbeitsprozessen 	6 (11)	K/C [PSA]	1	7-fach	7
		- Transfer	10	TA		
AHRM 8: Personalanpassung - Seminar	<ul style="list-style-type: none"> • Rechtliche Rahmenbedingungen • Sozialpläne • Trennungsmangement • Direkter und indirekter Personalabbau • Verlagerungen/Umsetzungen • Outplacement 	4 (6)	K/C [PSA]	1	5-fach	5
		- Transfer	8	TA		
AHRM 9: Personalmarketing, Personalbeschaffung und Personaleinsatz - Seminar	<ul style="list-style-type: none"> • Internes und externes Personalmarketing • Recruiting • Bewerbungs- u. Einschätzungsgespräche • Strategien effizienter Bewerberauswahl • Methoden und Instrumente der Bewerberauswahl • Systematik der fundierten Potenzialeinschätzung • Beschreiben und Bewerten • Fragetechniken 	6 (11)	K/C [PSA]	1	7-fach	7
		- Transfer	10	TA		

Fortsetzung nächste Seite



STEINBEIS-HOCHSCHULE BERLIN

Fortsetzung B.A. HRM

VP III: Spezielle Anwendungen HRM (SAHRM) (Wahl/Pflicht)		38 (22)				16
SAHRM 1: Organisationsentwicklung/ Change Management - Seminar	<ul style="list-style-type: none"> • Projektmanagement in Veränderungsprozessen • Interventionsarchitektur in Veränderungsprozessen • Synergetisches Prozessmanagement • Systemkompetenz, Systemspiele • Wertesysteme • Anspruchsgruppenanalyse • Vision/Mission/Ziele • Strategische und soziale Kompetenz • Leitbildentwicklung, Führungsstile • Mitarbeiterbefragung • Zielentwicklung und Zielvereinbarungen • Monitoring • Führen im Total Quality Management 	8 (16)	K/C [PSA]	1	11-fach	11
- Transfer		18	TA	1		
SAHRM 2: Internationales Personalmanagement - Seminar	<ul style="list-style-type: none"> • Strategische Positionierung und Ausrichtung internationaler Personalarbeit • Recruitment von Local players und Global players • Vorbereitung von Mitarbeitern auf internationale Einsätze • Vertragsgestaltung und Vergütung bei internationalen Einsätzen • Sozialversicherungsrechtliche Grundlagen im Zusammenhang mit internationalen Einsätzen • Internationale Personalentwicklung • Reintegration von Mitarbeitern nach dem Auslandseinsatz • Arbeiten in internationalen Teams • Praxisbeispiel: HR in China 	4 (6)	K/C [PSA]	1	5-fach	5
- Transfer		8	TA	1		
Summe Grundlagen + Vertiefung	Studium 36 Monate	235 (180)			abh. von Wahl	104 140
	Studium 48 Monate	311 (217)				
Studienarbeit	Theoretische Arbeit zu einem Grundlagenfach im Rahmen des Transfers	30	SA	s. o.	s. o.	8
Projekt						
	Projektstudienarbeit zu einem projektrelevanten Wahlpflichtfach im Rahmen des Transfers	30	PSA	s. o.	s. o.	8
	Projektarbeit inkl. Bachelor Thesis	200	PA BT AP		abh. von Wahl	42 12
Summe	Studium 36 Monate	495 (180)				180
	Studium 48 Monate	571 (217)				210
Studienfachergänzungen	Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Studiums gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene Studienfachergänzungen während der Phase einer dann zu erfolgenden vorläufigen Zulassung geschlossen werden.					

Leistungsnachweis (LNW)
/Prüfungen:
Basis: 8h/Tag
() Selbstlerntage

AP = Abschlussprüfung
BT = Bachelor Thesis
C = Case
K = Klausur
P = Präsentation
PA = Projektarbeit
PSA = Projektstudienarbeit
SA = Studienarbeit
TA = Transferarbeit