

**Studien- und Prüfungsordnung (SPO)  
für den Studiengang  
Master of Arts (M.A.) III  
der Steinbeis-Hochschule Berlin (SHB)**

**§ 1  
Geltungsbereich**

Diese SPO gilt für den anwendungsbezogenen Studiengang mit dem Abschluss „Master of Arts“ (M.A.) und im Bereich “Public Governance” und Vertiefungsrichtungen auf Basis der gültigen Rahmenstudien- und Rahmenprüfungsordnung.

**§ 2  
Dauer und Gliederung des Studiums**

- (1) Das Studium umfasst i.d.R. 24 Monate, die üblicherweise aufeinander folgend absolviert werden.
- (2) Termine, Fristen und Orte und zusätzliche Angebote sind im jeweiligen Ausbildungsvertrag geregelt.
- (3) Planstruktur:

<b>Planstruktur</b>	<b>Mindest-</b>	<b>-Tage</b>	<b>-Zeit (h)*</b>
<b>a Seminar-Module (mit Anwesenheitspflicht) und Projektseminar</b>		50	450
<b>Empfohlene Transfertage</b>		80	720
<b>b Studienbegleitende Projektarbeiten (SA, PSA, TDR, Master Thesis)</b>		160	1440
Studiendauer (ohne Selbstlertage)		290	2.610
<b>c Empfohlene Selbstlertage</b>		110	990
<b>Gesamte Studiendauer</b>		<b>400</b>	<b>3.600</b>

**§ 3  
Studienfächer, Lernnachweise, Prüfungen**

- (1) Die Studienfächer gemäß gewählter Vertiefungsrichtung sind im Anhang zur SPO aufgeführt.
- (2) Die Lernnachweise und Prüfungen zu den Studienfächern gemäß gewählter Vertiefungsrichtung sind ebenfalls im Anhang zur SPO aufgeführt.

**§ 4  
Inkrafttreten**

Diese Studien- und Prüfungsordnung tritt am 01.09.2008 in Kraft.

Anhang zur Studien- und Prüfungsordnung (SPO)  
für den Studiengang  
**Master of Arts (M.A.) III**  
im Bereich  
„Public Governance“  
Vertiefungsrichtung  
**“Leadership Public Governance” (LPG)**

Durch Beschluss des Hochschulrates und Bestätigung durch die zuständige Senatsverwaltung gelten für diese Vertiefungsrichtung folgende Festlegungen zur Studiendauer, Planstruktur und den Studienfächern und Lernnachweisen (Prüfungen):

<b>Besondere Zulassungsvoraussetzung</b>	Die Zulassung zu dieser Vertiefungsrichtung setzt ein abgeschlossenes Bachelorstudium, Diplomstudium oder einen vergleichbaren Studienabschluss voraus.
--	---

Module	Schwerpunktinhalte/Modulteile	Tage	Art LNW	Dauer LNW (h)	Gewichtung Note	Credit Points
<b>Transfer (Pflicht)</b>	Für das studienbegleitende Projektseminar ist ein TDR anzufertigen, der sich an den SA und PSA orientiert. Am Ende des vierten Halbjahres ist die Master Thesis einzureichen. Die Termine der Bearbeitung sowie der Abgabe legt der Prüfungsausschuss fest.	9 (10) [150]				54
<b>PK1: Projekt</b>	PK1.1 Transferarbeiten	s.u.	TA	s.u.	s.u.	s.u.
	PK1.2 Studienarbeit: Im Rahmen des Hauptstudiums ist eine SA anzufertigen, die aus dem Bereich VT Pflicht zu wählen (in Ausnahmen auch aus den Grundlagen) und am Ende des zweiten Halbjahres abzugeben ist. Sie ersetzt jeweils die TA	[33]	SA/CS	270	10-fach	10
	PK1.3 Projektstudienarbeit: Im Rahmen des Hauptstudiums ist eine PSA (oder CS) anzufertigen, die aus dem Bereich Wahlpflicht zu wählen und am Ende des dritten Halbjahres abzugeben ist. Sie ersetzt jeweils die TA.	[50]	PSA	450	15-fach	15
	PK1.4 Projektseminare: - Forschungsmethodologien (Überblick), - Forschungsmethoden und -felder, - Methoden u. Techniken wissenschaftl. Arbeit, - Informations- und Projektmanagement, - Quantitative und qualitative Datenanalyse und Dokumentation, - Statistik	9 (10) [11]	P TDR	1	9-fach	9
	PK1.5 Projektarbeit PK1.6 Master-Thesis	[66]	PA MT AP	594	20-fach	20

Fortsetzung nächste Seite

Fortsetzung M.A. III LPG

Module	Schwerpunkthinhalte/Moduleile	Tage	Art LNW	Dauer LNW (h)	Gewichtung Note	Credit Points
<b>Grundlagen (Pflicht)</b>	GL	<b>25 (59) [47]</b>				<b>39</b>
<b>GL1: Volkswirtschaftliche und betriebswirtschaftliche Grundlagen des öffentlichen Sektors</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Volkswirtschaftliche und betriebswirtschaftliche Grundlagen</li> <li>- Marktwirtschaftliche Prinzipien und staatliches Handeln</li> <li>- Politische Ökonomie und Prinzipal Agent Theorie</li> <li>- Unternehmensspezifische Aspekte öffentlicher Verwaltung</li> </ul>	3 (7) [7]	K	1	5-fach	<b>5</b>
<b>GL2: Finanzplanung/-Controlling im öffentlichen Sektor</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Investitionsplanung</li> <li>- Kosten-, Leistungs- und Erfolgsrechnung</li> <li>- Erfolgs- und Liquiditätsplanung</li> <li>- Steuerungsmodelle</li> <li>- Investitions- und Rentabilitätsberechnungen</li> </ul>	3 (7) [7]	K	1	5fach	<b>5</b>
<b>GL3: Marketing im öffentlichen Sektor</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Markt und Marktfunktionen</li> <li>- Theorien des Marketing</li> <li>- Funktionen und Prozesse des Marketing</li> <li>- Instrumente des Marketing (Angebotsentwicklung, Bedarfsermittlung, Programmentwicklung)</li> <li>- Non Profit Marketing</li> </ul>	3 (7) [7]	K	1	5fach	<b>5</b>
<b>GL4. Unternehmenskultur u. Organisationsentwicklung im öffentlichen Sektor</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ebenen der Unternehmenskultur</li> <li>- Planung und Steuerung von Organisationsprozessen</li> <li>- Planungstechniken und Instrumente</li> <li>- Grundlagen der Organisationsentwicklung</li> <li>- Organisationsentwicklung und Fall-Management</li> <li>- Management von internen und externen Netzwerken</li> </ul>	5 (11) [7].	K/P TA	2	7-fach	<b>7</b>
<b>GL5: Personalentwicklung im öffentlichen Sektor</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Demographie, Wirtschaft, Politik</li> <li>- Grundlagen der Personalentwicklung</li> <li>- Methoden und Verfahren der Personalentwicklung</li> <li>- Qualifikationsprogramme, -prozesse und -verfahren</li> <li>- Personalwesen und Führung</li> <li>- Diversity Management</li> <li>- Gender Politik</li> </ul>	5 (11) [7]	K/P TA	2	7-fach	<b>7</b>
<b>GL6: Regionalmanagement und Verwaltungsrecht</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Regionalentwicklung als Instrument der regionalen Wirtschaftspolitik</li> <li>- Regionale und europäische Kooperationen - Regionalnetzwerke</li> <li>- Aktuelle Entwicklungen im Verwaltungsrecht</li> </ul>	3 (9) [5]	K/P	1	5-fach	<b>5</b>
<b>GL7: Qualitätsmanagement im öffentlichen Sektor</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ziel, Funktion und Aufgaben von Qualitätsmanagement</li> <li>- Komparatistische Betrachtung verschiedener QM-Modelle</li> <li>- Selbstbewertung des eigenen QM-Systems und Benchmarking</li> </ul>	3 (7) [7]	K/P TA	1	5-fach	<b>5</b>

Fortsetzung nächste Seite

Fortsetzung M.A. III LPG

Module	Schwerpunkthinhalte/Moduleile	Tage	Art LNW	Dauer LNW (h)	Gewichtung Note	Credit Points
<b>Vertiefung (Pflicht)</b>	VT	<b>13 (35) [26]</b>				<b>22</b>
<b>VT1: Ethik und Werte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Macht in Organisationen</li> <li>- Grundzüge der Organisationsethik</li> <li>- Ethisches Verhalten des Individuums in Organisationen</li> <li>- Wertvorstellungen von Führungskräften</li> <li>- Ethik des Managements</li> </ul>	2 (6) [5]	K TA	1	4-fach	4
<b>VT2: Leitungs- und Sozialkompetenzen im öffentlichen Sektor</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Konfliktmanagement</li> <li>- Beratung und Coaching</li> <li>- Verhandlungsführung</li> <li>- Selbstmanagement</li> <li>- Interkulturelle Kooperation und Kommunikation</li> </ul>	5 (13) [9]	K/P TA	2	8-fach	8
<b>VT3: Change Management und Risikomanagement im öffentlichen Sektor</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rahmenbedingungen, Aufgaben und Perspektiven</li> <li>- Grundsätze, Strategien und Instrumente des Change Management</li> <li>- Risikomanagement – Früherkennungssysteme, Analyse, Steuerung, Kontrolle und Bewertung</li> </ul>	3 (8) [6]	K/P TA	1	5-fach	5
<b>VT4: Strategisches Management im öffentlichen Sektor</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Globalisierung u. öffentliche Verwaltung</li> <li>- Strategische Führung (Corporate Strategie, Business Unit Portfolio, Wettbewerbsanalyse, Innovationsmanagement, Strategieplanung und –umsetzung)</li> <li>- Theorieansätze Europäisches Management</li> <li>- Europarecht – Situation und zukünftige Entwicklungen</li> </ul>	3 (8) [6]	K TA	1	5-fach	5
<b>Vertiefung (Wahlpflicht)</b>	<b>Auswahl eines der Wahlpflichtmodule W1-W3</b>	<b>3 (6) [7]</b>				<b>5</b>
<b>W1: Personalmanagement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wertewandel und Führung</li> <li>- Methoden der Personalführung</li> <li>- Theorien der persönlichen Führung</li> <li>- Führung und Motivation</li> <li>- Leistungs- und Persönlichkeitsdiagnostik, Kompetenzprofile</li> </ul>	3 (6) [7]	TA (CS)	1	5fach	5
<b>W2: Finanzmanagement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kapitalmarkt- und Investitionstheorien</li> <li>- Finanzierung öffentlicher Unternehmen und Maßnahmen</li> <li>- Public Private Partnership</li> <li>- Komparatistische Betrachtung kameraler und doppischer Systeme</li> <li>- Performance Management</li> </ul>	3 (6) [7]	TA (CS)	1	5fach	5
<b>W3: Marketing und Kommunikationsmanagement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kommunikationspolitik (Marketing)</li> <li>- Medienkommunikation und Kooperation</li> <li>- Corporate Identity</li> <li>- Werbeformen (Sponsoring, Licensing, Product Placement, Fundraising, Merchandising, Bartering),</li> <li>- Öffentlichkeitsarbeit und PR</li> </ul>	3 (6) [7]	TA (CS)	1	5fach	5
<b>Gesamtsumme</b>						<b>120</b>

Fortsetzung nächste Seite

Fortsetzung M.A. III LPG

<b>Trend- und Nischen-Management/-Technologien</b>	Spezialseminare zu Technologietrends, Managementbereichen, Branchen und Nischen	F	
<b>Studienfachergänzungen</b>	Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Studiums gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Seminarplan verbindlich festgelegte Studienfachergänzungen während der Phase einer dann zur erfolgenden vorläufigen Zulassung geschlossen werden.		

 Leistungsnachweis  
(LNW)/Prüfungen:

\* Basis 9 h/Tag

() Empfehlung

Selbstlertage

[] Empfehlung Transfertage

AP = Abschlussprüfung

CS = Case Study

F = Fakultativ, über Ausbildungsvertrag geregelt

K = Klausur

MT = Master Thesis

P = Präsentation

SA = Studienarbeit

PSA = Projektstudienarbeit

TA = Transferarbeit

TDR = Transferdokumentationsreport