

Studien- und Prüfungsordnung (SPO)

ZLG FP

§ 1 Geltungsbereich

Diese SPO gilt für Zertifikatslehrgänge (ZLG) im Bereich

"Führung und Psychologie" (FP)

mit Vertiefungsrichtungen auf Basis der gültigen Rahmenzertifizierungsordnung.

§ 2 Dauer und Gliederung des Lehrgangs

- (1) Der Lehrgang ist als Präsenzlehrgang in Ergänzung mit Selbstlern- und Transferanteilen angelegt.
- (2) Termine, Fristen und Orte und zusätzliche Angebote sind im jeweiligen Ausbildungsvertrag (inklusive Lehrgangsplan) geregelt.
- (3) Dauer und Planstruktur: Siehe Anhang I.

§ 3 Zulassungsvoraussetzungen, Module, Leistungen

- (1) Die grundsätzlichen Zulassungsvoraussetzungen sind in den Rahmenordnungen festgelegt. Besondere Zulassungsvoraussetzungen sind im Anhang I aufgeführt.
- (2) Die Module gemäß gewählter Vertiefungsrichtung sind im Anhang II zur SPO aufgeführt.
- (3) Die Leistungen (Nachweise, Punkte) zu den Modulen gemäß gewählter Vertiefungsrichtung sind ebenfalls im Anhang II zur SPO aufgeführt.

§ 4 Inkrafttreten

Datum: 01.10.2011

Anhang I: SPO ZLG FP
Bereich: Führung und Psychologie (FP)
Vertiefungsrichtung: Business Coaching and Counseling (BCC)
Abschluss: Business Coach (SHB)
Gültigkeit Zertifikat: unbegrenzt

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer

Der Lehrgang umfasst Module, die üblicherweise aufeinanderfolgend i.d.R. in 12 Monaten absolviert werden.

2. Planstruktur

	Mindest-	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	79	632	30
b	Selbstlernen (empfohlen)	34	272	s.o.
	Gesamte Lehrgangsdauer	113	904	30

3. Besondere Zulassungsvoraussetzungen

- 3.1 Lehrgang: I.d.R. 2 Jahre Berufserfahrung oder zumindest eine Berufsausbildung.
 3.2 Module: Siehe Modulprofile.

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

4.1 Transfer

-

4.2 Grundlagen

-

4.3 Fokus

-

4.4 Wahlpflicht

-

4.5 Ergänzung Pflicht

45a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulergänzungen, während der Phase einer dann zur erfolgenden vorläufigen Zulassung, geschlossen werden.

4.6 Ergänzung fakultativ

46a Angebotene und im individuellen Lehrgangsplan festgelegte Modulergänzungen.

4.7 Allgemeine Erläuterungen

A I (A II) Anhang I (Anhang II)

C Case

CP Credit Point (Basis 30h/CP)

Gew. Gewichtung

h Stunde (Basis 9h/Tag)

K Klausur

LNW Leistungsnachweis

P Präsentation

PA Projektarbeit

PSA Projektstudienarbeit

S Seminar (auch in Form von Vorlesung/Blended Learning-Einheit/Übung/Workshop/Kolloquium/etc.[s. Studienplan])

SL Selbstlern

SPO Studien- und Prüfungsordnung

TR Transfer

VT Vertiefungsrichtung

ZLG Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.

Anhang I: SPO ZLG FP
Bereich: Führung und Psychologie (FP)
Vertiefungsrichtung: Wirtschaftspsychologie (WPS)
Abschluss: -
Gültigkeit Zertifikat: unbegrenzt

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer

Die Qualifizierung umfasst Modulteil, die im üblicherweise aufeinanderfolgend i.d.R. in 12 Monaten absolviert werden.

2. Planstruktur

	Mindest-	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	70	630	30
b	Selbstlernen (empfohlen)	30	270	s.o.
	Gesamte Lehrgangsdauer	100	900	30

3. Besondere Zulassungsvoraussetzungen

3.1 Lehrgang: I.d.R. 2 Jahre Berufserfahrung oder zumindest eine Berufsausbildung.

3.2 Module: Siehe Modulprofile.

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

4.1 Transfer

-

4.2 Grundlagen

-

4.3 Fokus

-

4.4 Wahlpflicht

-

4.5 Ergänzung Pflicht

45a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulergänzungen, während der Phase einer dann zur erfolgenden vorläufigen Zulassung, geschlossen werden.

4.6 Ergänzung fakultativ

46a Angebotene und im individuellen Lehrgangsplan festgelegte Modulergänzungen.

4.7 Allgemeine Erläuterungen

A I (A II) Anhang I (Anhang II)

C Case

CP Credit Point (Basis 30h/CP)

Gew. Gewichtung

h Stunde (Basis 9h/Tag)

K Klausur

LNW Leistungsnachweis

P Präsentation

PA Projektarbeit

PSA Projektstudienarbeit

S Seminar (auch in Form von Vorlesung/Blended Learning-Einheit/Übung/Workshop/Kolloquium/etc.[s. Studienplan])

SL Selbstlern

SPO Studien- und Prüfungsordnung

TR Transfer

VT Vertiefungsrichtung

ZLG Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.

Anhang I: SPO ZLG FP
Bereich: Führung und Psychologie (FP)
Vertiefungsrichtung: Führung und Demografie (FD)
Abschluss: Demografieberater (SHB)
Gültigkeit Zertifikat: unbegrenzt

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer

Der Lehrgang umfasst Module, die üblicherweise aufeinanderfolgend i.d.R. in 3 Monaten absolviert werden.

2. Planstruktur

	Mindest-	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	20	160	6
b	Selbstlernen (empfohlen)	4	32	s.o.
	Gesamte Lehrgangsdauer	24	192	6

3. Besondere Zulassungsvoraussetzungen

3.1 Lehrgang: I.d.R. 2 Jahre Berufserfahrung oder zumindest eine Berufsausbildung.

3.2 Module: Siehe Modulprofile.

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

4.1 Transfer

-

4.2 Grundlagen

-

4.3 Fokus

-

4.4 Wahlpflicht

-

4.5 Ergänzung Pflicht

45a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulergänzungen, während der Phase einer dann zur erfolgenden vorläufigen Zulassung, geschlossen werden.

4.6 Ergänzung fakultativ

46a Angebotene und im individuellen Lehrgangsplan festgelegte Modulergänzungen.

4.7 Allgemeine Erläuterungen

A I (A II) Anhang I (Anhang II)

C Case

CP Credit Point (Basis 30h/CP)

Gew. Gewichtung

h Stunde (Basis 8h/Tag)

K Klausur

LNW Leistungsnachweis

P Präsentation

PA Projektarbeit

PSA Projektstudienarbeit

S Seminar (auch in Form von Vorlesung/Blended Learning-Einheit/Übung/Workshop/Kolloquium/etc.[s. Studienplan])

SL Selbstlern

SPO Studien- und Prüfungsordnung

TR Transfer

VT Vertiefungsrichtung

ZLG Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.

Anhang I: SPO ZLG FP
Bereich: Führung und Psychologie (FP)
Vertiefungsrichtung: Team Coaching (TC)
Abschluss: Team Coach (SHB)
Gültigkeit Zertifikat: unbegrenzt

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer

Der Lehrgang umfasst Module, die üblicherweise aufeinanderfolgend i.d.R. in 12 Monaten absolviert werden.

2. Planstruktur

	Mindest-	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	14	120	5
b	Selbstlernen (empfohlen)	4	32	s.o.
	Gesamte Lehrgangsdauer	18	152	5

3. Besondere Zulassungsvoraussetzungen

- 3.1 Lehrgang: Interesse am Umgang mit Gruppen, Erfahrung durch Studium oder Beruf, eine abgeschlossene Ausbildung in Beratung oder Training oder Coaching oder einer psychologischen Methode o.ä..
- 3.2 Module: Siehe Modulprofile.

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

4.1 Transfer

-

4.2 Grundlagen

-

4.3 Fokus

-

4.4 Wahlpflicht

-

4.5 Ergänzung Pflicht

45a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulergänzungen, während der Phase einer dann zur erfolgenden vorläufigen Zulassung, geschlossen werden.

4.6 Ergänzung fakultativ

46a Angebotene und im individuellen Lehrgangsplan festgelegte Modulergänzungen.

4.7 Allgemeine Erläuterungen

A I (A II) Anhang I (Anhang II)

C Case

CP Credit Point (Basis 30h/CP)

CPC Certified Project Coach

Gew. Gewichtung

h Stunde (Basis 8h/Tag)

K Klausur

LNW Leistungsnachweis

P Präsentation

PA Projektarbeit

PSA Projektstudienarbeit

SL Selbstlern

SPO Studien- und Prüfungsordnung

TR Transfer

VT Vertiefungsrichtung

ZLG Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.

Anhang I: SPO ZLG FP
Bereich: Führung und Psychologie (FP)
Vertiefungsrichtung: Business Training (BT)
Abschluss: Business Trainer (SHB)
Gültigkeit Zertifikat: unbegrenzt

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer

Der Lehrgang umfasst Module, die üblicherweise aufeinanderfolgend i.d.R. in 12 Monaten absolviert werden.

2. Planstruktur

	Mindest-	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	16	128	6
b	Selbstlernen (empfohlen)	5	40	s.o.
	Gesamte Lehrgangsdauer	21	168	6

3. Besondere Zulassungsvoraussetzungen

3.1 Lehrgang: Interesse am Umgang mit Menschen, Erfahrung durch Studium oder Beruf.

3.2 Module: Siehe Modulprofile.

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

4.1 Transfer

-

4.2 Grundlagen

-

4.3 Fokus

-

4.4 Wahlpflicht

-

4.5 Ergänzung Pflicht

45a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulergänzungen, während der Phase einer dann zur erfolgenden vorläufigen Zulassung, geschlossen werden.

4.6 Ergänzung fakultativ:

46a Angebotene und im individuellen Lehrgangsplan festgelegte Modulergänzungen.

4.7 Allgemeine Erläuterungen

A I (A II) Anhang I (Anhang II)

C Case

CP Credit Point (Basis 30h/CP)

CPC Certified Project Coach

Gew. Gewichtung

h Stunde (Basis 8h/Tag)

K Klausur

LNW Leistungsnachweis

P Präsentation

PA Projektarbeit

PSA Projektstudienarbeit

SL Selbstlern

SPO Studien- und Prüfungsordnung

TR Transfer

VT Vertiefungsrichtung

ZLG Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.



Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)		Tage			LNW		Gew. Note	CP	
		S	SL	TR	Art	h			
Business Coaching and Counseling / certificate / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie		BCC-138844-2010-02-02							
VT:	Business Coaching and Counseling (BCC)		14	34	65	6TA P PA PSA	*	30	30
Business Coaching and Counseling / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie		BCC-138845-2010-02-02							
BCC1:	Grundlagen I Coaching	Geschichte und Definition # Basistechniken der klientenzentrierten Gesprächsführung # Dialogischer Ansatz im Coaching # Ressourcenorientierung und Empowerment als zentrale Ziele	2	5	8	TA	0,5	4	4
Business Coaching and Counseling / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie		BCC-138846-2010-02-02							
BCC2:	Coachingpraxis	Unterschied Experten- u. Prozesscoaching; Phasen und Strukturen im Coachingprozess # Zielklärung; Methodenkompetenz # Evaluation von Coachingprozessen Vorbereitung des Lerncoachings	2	5	8	TA	0,5	4	4
Business Coaching and Counseling / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie		BCC-138847-2010-02-02							
BCC3:	Grundlagen II Coaching	Einführung in Systemtheorie und Konstruktivismus # Grundlagen und Methoden der systemischen Beratung # Die Bedeutung des organisationellen und unternehmerischen Kontextes für Coachingprozesse # Reflexion des begonnenen Lerncoachings	2	5	8	TA	0,5	4	4
Business Coaching and Counseling / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie		BCC-138848-2010-02-02							
BCC4:	Themen und Anliegen im Business Coaching	Berufliche Entwicklung # Karriereberatung # Rolle als Führungskraft # Projektcoaching # Burnout und Stress # Fortsetzung Lerncoaching # Lehrcoaching als „E-Coaching“	2	5	8	TA	0,5	4	4
Business Coaching and Counseling / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie		BCC-138849-2010-02-02							
BCC5:	Konfliktcoaching	Konfliktdefinition # Konfliktanalyse # Konfliktquellen # Besondere Methoden zur Konfliktbearbeitung # Fortsetzung Lerncoaching	2	5	8	TA	0,5	4	4
Business Coaching and Counseling / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie		BCC-138850-2010-02-02							
BCC6:	Persönliche Kompetenz als Business Coach	Reflexion eigene Muster, Haltung, Glaubenssätze # Ethische Leitlinien # zentrale Wirkfaktoren im Coaching kennen # Abschluss Lerncoaching	2	5	8	TA	0,5	4	4
Business Coaching and Counseling / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie		BCC-138851-2011-09-09							
BCC7:	Projekt	Schriftliche Reflexion	*	*	15	PA PSA	*	4	4
Business Coaching and Counseling / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie		BCC-138852-2010-02-02							
BCC8:	Kolloquium	Abschlusskolloquium # Präsentation PSA	2	4	2	P	0,5	2	2
Business Coaching and Counseling / supplementation / optional compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie		BCC-138853-2010-02-02							
EPF:	Ergänzung Pflicht (EPF)	SPO: AI-45a	*	*	*	*	*	*	*
Business Coaching and Counseling / supplementation / facultative / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie		BCC-138854-2010-02-02							
EF:	Ergänzung fakultativ (EF)	SPO: AI-46a	*	*	*	*	*	*	*



Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)	Tage			LNW		Gew. Note	CP	
	S	SL	TR	Art	h			
Wirtschaftspsychologie / certificate / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie WPS-141746-2010-07-25								
VT: Wirtschaftspsychologie (WPS)	*	15	30	55	5TA PA PSA	*	30	30
Wirtschaftspsychologie / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie WPS-141747-2010-07-25								
WPS1: Grundlagen und Hintergründe der Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie	Geschichte # Grundlegende methodische Ansätze # Wesentliche Forschungsgegenstände und -ergebnisse	3	6	8	TA	0,5	5	5
Wirtschaftspsychologie / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie WPS-141748-2010-07-25								
WPS2: Arbeitspsychologische Instrumente und Handlungsfelder	Grundlagen menschlichen Arbeitshandelns # Sozialisationsprozesse bei der Arbeit # Belastung und Beanspruchung # Anpassungs- und Veränderungsbereitschaft	3	6	8	TA	0,5	5	5
Wirtschaftspsychologie / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie WPS-141749-2010-07-25								
WPS3: Organisationspsychologische Instrumente und Handlungsfelder	Personalpsychologie und Teammanagement # Berufseignungsdiagnostik # Personalmarketing # Motivation	3	6	8	TA	0,5	5	5
Wirtschaftspsychologie / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie WPS-141750-2010-07-25								
WPS4: Wirtschaftspsychologische Instrumente und Handlungsfelder	Psychologie des Geldes # Marktpsychologische Grundlagen # Konsumentenbeeinflussung und -verhalten # Diversity Management	3	6	8	TA	0,5	5	5
Wirtschaftspsychologie / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie WPS-141751-2010-07-25								
WPS5: Persönlichkeits- und Sozialpsychologie	Eigene Persönlichkeit, Persönlichkeitsentwicklung und Verhalten # Selbstmanagement und Führung # Umgang mit Konflikten, Krisen und Kritik	3	6	8	TA	0,5	5	5
Wirtschaftspsychologie / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie WPS-141752-2011-09-09								
WPS6: Projekt	Schriftliche Reflexion	*	*	15	PA PSA	1	5	5
Wirtschaftspsychologie / supplementation / optional compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie WPS-141753-2010-07-25								
EPF: Ergänzung Pflicht (EPF)	SPO: AI-45a	*	*	*	*	*	*	*
Wirtschaftspsychologie / supplementation / facultativ / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie WPS-141754-2010-07-25								
EF: Ergänzung fakultativ (EF)	SPO: AI-46a	*	*	*	*	*	*	*



Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)	Tage			LNW		Gew. Note	CP	
	S	SL	TR	Art	h			
Führung und Demografie / certificate / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie FD-145582-2011-01-19								
VT: Führung und Demografie (FD)	*	6	4	14	3C	*	6	6
Führung und Demografie / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie FD-145583-2011-01-19								
FD1: Altersstrukturanalyse und regionale demografische Entwicklung	Einführung in die Thematik # Demografische Entwicklung der Region # Aufgaben # Märkte 50 plus # Tools zur Erstanalyse # Altersstrukturanalyse in der Praxis Übungen zu analysen	2	1	5	C	1	2	2
Führung und Demografie / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie FD-145584-2011-01-19								
FD2: Handlungsfelder einer zukünftigen Personalentwicklung	Leistungsfähigkeit über die Lebensspanne # Kompetenzentwicklung und Wissenstransfer # Arbeitsgestaltung und Arbeitszeiten	2	1	5	C	1	2	2
Führung und Demografie / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie FD-145585-2011-01-19								
FD3: Sicherung des Unternehmenswissens	Mitarbeiterbindung # Rekrutierung # Diversity Management # Coaching für die Umsetzung	2	2	4	C	1	2	2
Führung und Demografie / supplementation / optional compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie FD-145586-2011-01-19								
EPF: Ergänzung Pflicht (EPF)	SPO: AI-45a	*	*	*	*	*	*	*
Führung und Demografie / supplementation / facultativ / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie FD-145587-2011-01-19								
EF: Ergänzung fakultativ (EF)	SPO: AI-46a	*	*	*	*	*	*	*

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunktinhalte) Module (Courses/Topics)	Tage			LNW		Gew. Note	CP	
	S	SL	TR	Art	h			
Team Coaching / certificate / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie TC-149730-2011-08-23								
VT: Team Coaching (TC)	*	8	4	6	PA PSA P	*	2	5
Team Coaching / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie TC-149731-2011-08-23								
TC1: Team Praxis 1	Auftragsklärung # Ziel- und Rollenklärung	2	1	1	*	*	*	*
Team Coaching / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie TC-149732-2011-08-23								
TC2: Team Praxis 2	Dynamik in Gruppen # Moderation	2	1	1	*	*	*	*
Team Coaching / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie TC-149733-2011-08-23								
TC3: Team Toolbox 1	Lösungsorientierte und kreative Modelle zur Teamentwicklung # Konfliktlösung # Problemlösung	1	1	1	*	*	*	*
Team Coaching / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie TC-149734-2011-08-23								
TC4: Team Toolbox 2	Specials	2	1	1	*	*	*	*
Team Coaching / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie TC-150759-2011-09-09								
TC5: Projekt	*	*	*	2	PA PSA	1	1	*
Team Coaching / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie TC-150760-2011-09-09								
TC6: Kolloquium	Specials # Präsentation PSA	1	*	*	P	1	1	*
Team Coaching / supplementation / optional compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie TC-149735-2011-08-23								
EPF: Ergänzung Pflicht (EPF)	SPO: AI-45a	*	*	*	*	*	*	*
Team Coaching / supplementation / facultative / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie TC-149736-2011-08-23								
EF: Ergänzung fakultativ (EF)	SPO: AI-46a	*	*	*	*	*	*	*

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)	Tage			LNW		Gew. Note	CP	
	S	SL	TR	Art	h			
<i>Business Training / certificate / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie</i> BT-149737-2011-08-23								
VT: Business Training (BT)	*	13	5	3	PA PSA P	*	2	6
<i>Business Training / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie</i> BT-149738-2011-08-23								
BT1: Trainingsgrundlagen	Rolle # Haltung # Kompetenz # Einsatzfelder # Praxis	3	2	*	*	*	*	*
<i>Business Training / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie</i> BT-149739-2011-08-23								
BT2: Kommunikation und Rhetorik	Lernen # Sprache # Auftritt	3	1	*	*	*	*	*
<i>Business Training / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie</i> BT-149740-2011-08-23								
BT3: Didaktik und Trainingskonzeption	Trainingskonzepte # Medieneinsatz # Planung	3	1	*	*	*	*	*
<i>Business Training / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie</i> BT-149741-2011-08-23								
BT4: Trainingssituationen	Dynamik # Konflikte # Kritik	3	1	*	*	*	*	*
<i>Business Training / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie</i> BT-150761-2011-09-09								
BT5: Projekt	*	*	*	3	PA PSA	1	1	*
<i>Business Training / basics / compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie</i> BT-149742-2011-08-23								
BT6: Kolloquium	Praxisübungen # Konzept # Training # Präsentation PSA	1	*	*	P	1	1	*
<i>Business Training / supplementation / optional compulsory / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie</i> BT-149743-2011-08-23								
EPF: Ergänzung Pflicht (EPF)	SPO: AI-45a	*	*	*	*	*	*	*
<i>Business Training / supplementation / facultative / SPO ZLG-FP / Führung und Psychologie</i> BT-149744-2011-08-23								
EF: Ergänzung fakultativ (EF)	SPO: AI-46a	*	*	*	*	*	*	*