

Studien- und Prüfungsordnung (SPO)

ZLG RM

§ 1 Geltungsbereich

Diese SPO gilt für Zertifikatslehrgänge (ZLG) im Bereich

"Responsible Management" (RM)

mit Vertiefungsrichtungen auf Basis der gültigen Rahmenzertifizierungsordnung.

§ 2 Dauer und Gliederung des Lehrgangs

- (1) Der Lehrgang ist als Präsenzlehrgang in Ergänzung mit Selbstlern- und Transferanteilen angelegt.
- (2) Termine, Fristen und Orte und zusätzliche Angebote sind im jeweiligen Ausbildungsvertrag (inklusive Lehrgangsplan) geregelt.
- (3) Dauer und Planstruktur: Siehe Anhang I.

§ 3 Zulassungsvoraussetzungen, Module, Leistungen

- (1) Die grundsätzlichen Zulassungsvoraussetzungen sind in den Rahmenordnungen festgelegt. Besondere Zulassungsvoraussetzungen sind im Anhang I aufgeführt.
- (2) Die Module gemäß gewählter Vertiefungsrichtung sind im Anhang II zur SPO aufgeführt.
- (3) Die Leistungen (Nachweise, Punkte) zu den Modulen gemäß gewählter Vertiefungsrichtung sind ebenfalls im Anhang II zur SPO aufgeführt.

§ 4 Inkrafttreten

Datum: 01.08.2011

Anhang I: SPO ZLG RM
Bereich: Responsible Management (RM)
Vertiefungsrichtung: Responsible Management AcF (RMAcF)
Abschluss: Ethisches Management AcF
Gültigkeit Zertifikat: unbegrenzt

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer

Der Lehrgang umfasst Module, die üblicherweise aufeinanderfolgend i.d.R. in 24 Monaten absolviert werden.

2. Planstruktur

	Mindest-	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	61	549	30
b	Selbstlernen (empfohlen)	49	441	s.o.
	Gesamte Lehrgangsdauer	110	990	30

3. Besondere Zulassungsvoraussetzungen

3.1 Lehrgang:

31a Fachbezogene oder allgemeine Hochschulzugangsberechtigung oder Meister/Techniker bzw.. entsprechende äquivalente Vorbildungen.

31b Mindestens zwei Jahre berufliche Praxis mit Leitungserfahrungen. In Einzelfällen können Teilnehmer mit anderen Vorbildungen zugelassen werden (Recognition of prior learning).

3.2 Module: Siehe Modulprofile.

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

4.1 Transfer

-

4.2 Grundlagen

-

4.3 Fokus

-

4.4 Wahlpflicht

-

4.5 Ergänzung Pflicht

45a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulergänzungen, während der Phase einer dann zur erfolgenden vorläufigen Zulassung, geschlossen werden.

4.6 Ergänzung fakultativ

46a Angebotene und im individuellen Lehrgangsplan festgelegte Modulergänzungen.

4.7 Allgemeine Erläuterungen

AI (All) Anhang I (Anhang II)

C Case

CP Credit Point (Basis 30 h/CP)

Gew. Gewichtung

h Stunde (Basis 9h/Tag)

K Klausur

LNW Leistungsnachweise

P Präsentation

PA Projektarbeit

PSA Projektstudienarbeit

S Seminar (auch in Form von Vorlesung/Blended Learning-Einheit/Übung/Workshop/Kolloquium/etc.[s. Studienplan])

SL Selbstlern

SPO Studien- und Prüfungsordnung

TDR Transfer-Dokumentation-Report

TR Transfer

VT Vertiefungsrichtung

ZLG Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.

Anhang I:	SPO ZLG RM
Bereich:	Responsible Management (RM)
Vertiefungsrichtung:	Responsible Management
Abschluss:	Responsible Manager
	Responsible Manager-DGFP (ProPer Professional)
	Responsible Manager-Leadership Excellence
	Responsible Manager-Executive Excellence
	Responsible Manager-Governance Excellence
	Responsible Manager-Certified Recruiting Professional
	Responsible Manager-Bioticonomy
	Responsible Manager-Strategical CSR-Manager
	Responsible Manager-Operational CSR-Manager
	Responsible Manager-Entrepreneur
	Responsible Manager IT
	Responsible Manager Collecting Fine Arts
Gültigkeit Zertifikat:	unbegrenzt, bis auf
	Responsible Manager-Governance Excellence: 3 Jahre
	Responsible Manager-Certified Recruiting Professional: 3 Jahre

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer

Der Lehrgang umfasst Module, die üblicherweise aufeinanderfolgend i.d.R. in 12 Monaten absolviert werden.

2. Planstruktur

	Responsible Manager	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	17	153	7
b	Selbstlernen (empfohlen)	6	57	s.o.
c	Projekt	20	90	6
	Gesamte Lehrgangsdauer	43	390	13

	Responsible Manager-DGFP ProPerProfessional	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	28	252	13
b	Selbstlernen (empfohlen)	15	138	s.o.
	Gesamte Lehrgangsdauer	43	390	13

	Responsible Manager-Leadership Excellence	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	30	270	13
b	Selbstlernen (empfohlen)	13	110	s.o.
c	Projekt	20	90	6
	Gesamte Lehrgangsdauer	63	570	19

	Responsible Manager-Executive Excellence	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	13	117	6
b	Selbstlernen (empfohlen)	7	63	s.o.
c	Projekt	20	90	6
	Gesamte Lehrgangsdauer	40	360	12

	Responsible Manager-Governance Excellence	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	13	117	6
b	Selbstlernen (empfohlen)	7	63	s.o.
c	Projekt	20	90	6
	Gesamte Lehrgangsdauer	40	360	12

	Responsible Manager-Certified Recruiting Professional	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	13	117	6
b	Selbstlernen (empfohlen)	7	63	s.o.
	Gesamte Lehrgangsdauer	20	180	6

	Responsible Manager-Bioticonomy	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	13	117	6
b	Selbstlernen (empfohlen)	7	63	s.o.
c	Projekt	20	90	6
	Gesamte Lehrgangsdauer	40	360	12

	Responsible Manager-Strategical CSR-Management	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	15	135	6
b	Selbstlernen (empfohlen)	12	108	s.o.
c	Projekt	20	90	6
	Gesamte Lehrgangsdauer	47	423	12

	Responsible Manager-Operational CSR-Management	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	13	117	6
b	Selbstlernen (empfohlen)	7	63	s.o.
c	Projekt	20	90	6
	Gesamte Lehrgangsdauer	40	360	12

	Responsible Manager-Entrepreneur	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	13	117	6
b	Selbstlernen (empfohlen)	7	63	s.o.
c	Projekt	20	90	6
	Gesamte Lehrgangsdauer	40	360	12

	Responsible Manager IT	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	13	117	6
b	Selbstlernen (empfohlen)	7	63	s.o.
	Gesamte Lehrgangsdauer	20	180	6

	Responsible Manager Collecting Fine Arts	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	13	117	6
b	Selbstlernen (empfohlen)	7	63	s.o.
	Gesamte Lehrgangsdauer	20	180	6

3. Besondere Zulassungsvoraussetzungen

3.1 Lehrgang:

- 31a Fachbezogene oder allgemeine Hochschulzugangsberechtigung oder Meister/Techniker bzw. entsprechende äquivalente Vorbildungen.
- 31b Mindestens zwei Jahre berufliche Praxis mit Leitungserfahrungen. In Einzelfällen können Teilnehmer mit anderen Vorbildungen zugelassen werden (Recognition of prior learning).

3.2 Module: Siehe Modulprofile.

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

4.1 Transfer

- 4.1a **Pflicht:** Ein zugelassenes Projekt muss grundsätzlich durchgeführt (Projektarbeit), durch Transferarbeiten begleitet und durch eine Projektstudienarbeit abgeschlossen werden

Ausnahmen:

- **Responsible Manager-DGFP-ProPerProfessional**
- **Responsible Manager-Certified Recruiting Professional**

4.2 Grundlagen:

- 42a **Responsible Manager:** RM-OC6 Sustainable Leadership
- 42b **Responsible Manager-DGFP (ProPer Professional):** RM-OC1 Leadership & HR Management, RM-OC6 Sustainable Leadership
- 42c **Responsible Manager-Leadership Excellence:** RM-OC2 Entrepreneurship/International Management RM-OC11 Sustainable HR Management
- 42d **Responsible Manager-Executive Excellence:** RM-OC11 Sustainable HR Management
- 42e **Responsible Manager-Governance Excellence:** RM-OC9 Sustainable Finance
- 42f **Responsible Manager-Certified Recruiting Professional:** RM-OC11 Sustainable HR Management
- 42g **Responsible Manager-Bioticonomy:** RM-OC11 Sustainable HR Management
- 42h **Responsible Manager-Strategical CSR-Manager:** RM-OC5 Corporate Responsibility Management
- 42i **Responsible Manager-Operational CSR-Manager:** RM-OC13 CSR-Management
- 42j **Responsible Manager-Entrepreneur:** RM-OC2 Entrepreneurship and International Management
- 42k **Responsible Manager IT:** RM-OC11 Sustainable HR Management
- 42l **Responsible Manager Collecting Fine Arts** RM-OC9 Sustainable Finance

4.3 Fokus

-

4.4 Wahlpflicht

- 43a **Responsible Manager-Governance Excellence:** Zur Aufrechterhaltung des Zertifikats über den Zeitpunkt der ersten Gültigkeit des Zertifikats hinaus müssen innerhalb von drei Jahren Leistungen mit dem Schwerpunkt Governance Excellence erbracht und nachgewiesen werden, die den zeitlichen Umfang von 6 CP entsprechen. Dies beinhaltet ein dokumentiertes Projekt, die Teilnahme an einer Veranstaltung mit dem Schwerpunkt Governance Excellence sowie das Selbststudium mit dieser Thematik. Der Zeitraum der Fortsetzung der Gültigkeit beträgt dann jeweils weitere 3 Jahre.
- 43b **Responsible Manager- Certified Recruiting Professional:** Zur Aufrechterhaltung des Zertifikats über den Zeitpunkt der ersten Gültigkeit des Zertifikats hinaus müssen innerhalb von drei Jahren Leistungen mit dem Schwerpunkt Certified Recruiting Professional erbracht und nachgewiesen werden, die den zeitlichen Umfang von 6 CP entsprechen. Dies beinhaltet ein dokumentiertes Projekt, die Teilnahme an einer Veranstaltung mit dem Schwerpunkt Certified Recruiting Professional sowie das Selbststudium mit dieser Thematik. Der Zeitraum der Fortsetzung der Gültigkeit beträgt dann jeweils weitere 3 Jahre. Der Zeitraum der Fortsetzung der Gültigkeit beträgt dann jeweils weitere 3 Jahre.

4.5 Ergänzung Pflicht

- 45a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulergänzungen, während der Phase einer dann zur erfolgenden vorläufigen Zulassung, geschlossen werden.

4.6 Ergänzung fakultativ

- 46a Angebotene und im individuellen Lehrgangsplan festgelegte Modulergänzungen.

4.7 Allgemeine Erläuterungen:

AI (All)	Anhang I (Anhang II)
C	Case
CP	Credit Point (Basis 30 h/CP)
Gew.	Gewichtung
h	Stunde (Basis 9h/Tag)
K	Klausur
LNW	Leistungsnachweise
P	Präsentation
PA	Projektarbeit
PSA	Projektstudienarbeit
S	Seminar (auch in Form von Vorlesung/Blended Learning-Einheit/Übung/Workshop/Kolloquium/etc.[s. Studienplan])
SL	Selbstlern
SPO/SER	Studien- und Prüfungsordnung/Study and Examination Regulations
TDR	Transfer-Dokumentation-Report
TR	Transfer
VT	Vertiefungsrichtung
ZLG	Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)	Tage			LNW		Gew. Note	CP	
	S	SL	TR	Art	h			
Responsible Management AcF (RMAcF) / certificate / compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RMAcF-145531-2010-12-12								
VT: Responsible Management AcF (RMAcF)	*	30	49	31	2K 3TA C P	*	*	30
Responsible Management AcF (RMAcF) / basics / compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RMAcF-145532-2010-12-12								
RMAcF1: Leadership competence	*	8	12	10	K TA	1	8	8
Responsible Management AcF (RMAcF) / basics / compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RMAcF-145533-2010-12-12								
RMAcF1.1: Strategic Leadership	Management of strategies, change management, vision and mission statements, personal authority	4	5	6	*	*	*	*
Responsible Management AcF (RMAcF) / basics / compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RMAcF-145534-2010-12-12								
RMAcF1.2: Leadership & HR Development	HR Development, leadership development, different leadership styles, talent and performance management	4	7	4	*	*	*	*
Responsible Management AcF (RMAcF) / basics / compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RMAcF-145535-2010-12-12								
RMAcF2: Marketing Competence	*	6	8	8	C TA	1	6	6
Responsible Management AcF (RMAcF) / basics / compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RMAcF-145536-2010-12-12								
RMAcF2.1: Marketing	Principles of marketing, market research, development of a marketing plan	3	4	4	*	*	*	*
Responsible Management AcF (RMAcF) / basics / compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RMAcF-145537-2010-12-12								
RMAcF2.2: Project management	Methods of project planning and coordination, different phases of a project, decentralised/intercultural project teams	3	4	4	*	*	*	*
Responsible Management AcF (RMAcF) / basics / compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RMAcF-145538-2010-12-12								
RMAcF3: Ethics in Management	*	7	13	5	K TA	1	7	7
Responsible Management AcF (RMAcF) / basics / compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RMAcF-145539-2010-12-12								
RMAcF3.1: Leadership Ethics	Servant leadership in different contexts, the issue of power, leadership ethics, various leadership theories	4	10	1	*	*	*	*
Responsible Management AcF (RMAcF) / basics / compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RMAcF-145540-2010-12-12								
RMAcF3.2: Business Ethics	different ethical approaches, ethics of responsibility, implementing ethical guidelines within an organisation	3	3	4	*	*	*	*
Responsible Management AcF (RMAcF) / basics / compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RMAcF-145541-2010-12-12								
RMAcF4: Social Competence	*	9	16	8	P	1	9	9
Responsible Management AcF (RMAcF) / basics / compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RMAcF-145542-2010-12-12								
RMAcF4.1: Personality Development	Personality profiles, coinages of one's lifestyle, burnout prevention, individual coachings	5	10	3	*	*	*	*
Responsible Management AcF (RMAcF) / basics / compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RMAcF-145543-2010-12-12								
RMAcF4.2: Communication & Conflict Management	Rhetorics, professional conversaton, leading meetings, types of conflict, conflict solution, ethics of communication	4	6	5	*	*	*	*
Responsible Management AcF (RMAcF) / supplementation / optional compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RMAcF-145544-2010-12-12								
EPF: Supplementary compulsory (EPF)	SPO: AI-45a	*	*	*	*	*	*	*
Responsible Management AcF (RMAcF) / supplementation / facultative / SPO ZLG-RM / Responsible Management RMAcF-145545-2010-12-12								
EF: Supplementary facultytive (EF)	SPO: AI-46a	*	*	*	*	*	*	*

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Module/Courses/Topics)	Tage			LNW		Gew. Note	CP
	S	SL	TR	Art	h		
Responsible Management / certificate / compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RM-147125-2011-04-06							
VT: Responsible Management (RM)	CP and days dependent to the typ of certificate			*	*	*	*
Responsible Management / transfer / compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RM-147126-2011-04-06							
PK: Project (PK)	According to the admittance # cf. PK-modules, SER: AI-41a			2	*	18	6
Responsible Management / transfer / compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RM-147127-2011-04-06							
PK1: Transfer Papers (TA)	Definition in the modules.			*	*	*	6
Responsible Management / transfer / compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RM-147128-2011-04-06							
PK2: Project Study Papers (PSA)	SER: AI-41a			*	*	*	6
Responsible Management / transfer / compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RM-147129-2011-04-06							
PK3: Project work (PA)	Basis for and documented in the thesis			*	*	*	6
Responsible Management / basic / optional compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RM-147130-2011-04-06							
RM-OC: Responsible Management: Opional Compulsory	6-13 CP, 20-47 days (dependent to the typ of certificate)			*	*	*	6
Responsible Management / basic / optional compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RM-147131-2011-04-06							
RM-OC1: Leadership & H.R. Management	Leadership I # Organizational Behavior # H.R. Management Principles # H.R. Management Strategy & Marketing # H.R. Development / Leadership # Development # Gratification # Talent and Performance Management			5	9	6	6
Responsible Management / basic / optional compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RM-147132-2011-04-06							
RM-OC2: Entrepreneurship and International Management	Principles of Practical Corporate # Management # - Principles of Entrepreneurship # - Innovation Management # Management of Strategies # Business Strategy # Corporate Strategy # Principles of Foreign Trade # Principles of International Management # Cross-			5	6	9	6
Responsible Management / basic / optional compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RM-147133-2011-04-06							
RM-OC3: Projekt Management and Marketing Management	Interdisciplinary Scientific Work # Methods of Project Planning and Management # Principles of Marketing # Market Research # Marketing and Sales Management			5	6	9	6
Responsible Management / basic / optional compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RM-147134-2011-04-06							
RM-OC4: Integrative Economic Ethics and Corporate Ethics Management	Ethical Propaedeutikum # Basic concepts of Economic Ethics and Corporate Ethics # Corporate Ethics Management I # Corporate Ethics Management II # Leadership Integrity			5	8	7	6
Responsible Management / basic / optional compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RM-147135-2011-04-06							
RM-OC5: Corporate Responsibility Management	Analytical Component of Corporate Responsibility Management # Operational Component of Corporate Responsibility Management # Stakeholder Management # - CSR Strategy # Global environmental developments I # Environmental Economics & Policy # Green Design I			6	12	9	6
Responsible Management / basic / optional compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RM-147136-2011-04-06							
RM-OC6: Sustainable Leadership	Sustainable Business # Fundamentals of Sustainable Leadership # Corporate Responsibility Frameworks and Standards # Best Practice of Sustainable Management			6	6	11	6
Responsible Management / basic / optional compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RM-147137-2011-04-06							
RM-OC7: Sustainable Research and Production	Sustainable Research and Development # New Product and Innovations # Sustainable Production, Design and Packaging # Sustainable Logistics			5	7	8	6
Responsible Management / basic / optional compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RM-147138-2011-04-06							
RM-OC8: Responsible Marketing	Responsible Marketing Management # Market research for/of sustainable consumption # Responsible Customer Relations Management # Responsible Media Management			5	7	8	6
Responsible Management / basic / optional compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RM-147139-2011-04-06							
RM-OC9: Sustainable Finance	Sustainable Finance I # Sustainable Finance II			5	7	8	6
Responsible Management / basic / optional compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RM-147140-2011-04-06							
RM-OC10: Integrated Governance, Risk and Compliance Management	Corporate Governance Codices # Risk Management			5	7	8	6
Responsible Management / basic / optional compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RM-147141-2011-04-06							
RM-OC11: Sustainable H.R. Management	Applied Sustainable H.R. Management # Diversity Management			5	7	8	6
Responsible Management / basic / optional compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RM-147142-2011-04-06							
RM-OC12: Leadership Ethics	Integrative Economic Ethics and Corporate Ethics II # Ethical Communication			5	7	8	6
Responsible Management / basic / optional compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RM-147143-2011-04-06							
RM-OC13: CSR Management	CSR Management I # CSR Management II			5	7	8	6
Responsible Management / basic / optional compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RM-147144-2011-04-06							
RM-OC14: CSR Topics	Bribery and Corruption # Fairness in Trading and Dealing # Responsibility in Supply Chain # Responsible Commodity Trading			5	7	8	6
Responsible Management / basic / optional compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RM-147145-2011-04-06							
RM-OC15: Environmental Sustainability	Global environmental developments II # Environmental Economics & Policy # Green Design II # Business & the Environment II			5	7	8	6
Responsible Management / supplementation / compulsory / SPO ZLG-RM / Responsible Management RM-147146-2011-04-06							
EPF: Supplementary compulsory (EPF)	SER: AI-45a			*	*	*	6
Responsible Management / supplementation / facultative / SPO ZLG-RM / Responsible Management RM-147147-2011-04-06							
EF: Supplementary facultative ((EF)	SER: AI-46a			*	*	*	6