

Studien- und Prüfungsordnung (SPO)

ZLG ORG

§ 1

Geltungsbereich

Diese SPO gilt für Zertifikatslehrgänge (ZLG) im Bereich

"Organisation"

mit Vertiefungsrichtungen auf Basis der gültigen Rahmenzertifizierungsordnung.

§ 2

Dauer und Gliederung des Lehrgangs

- (1) Der Lehrgang ist als Präsenzlehrgang in Ergänzung mit Selbstlern- und Transferanteilen angelegt.
- (2) Termine, Fristen und Orte und zusätzliche Angebote sind im jeweiligen Ausbildungsvertrag (inklusive Lehrgangsplan) geregelt.
- (3) Dauer und Planstruktur: Siehe Anhang I.

§ 3

Zulassungsvoraussetzungen, Module, Leistungen

- (1) Die grundsätzlichen Zulassungsvoraussetzungen sind in den Rahmenordnungen festgelegt. Besondere Zulassungsvoraussetzungen sind im Anhang I aufgeführt.
- (2) Die Module gemäß gewählter Vertiefungsrichtung sind im Anhang II zur SPO aufgeführt.
- (3) Die Leistungen (Nachweise, Punkte) zu den Modulen gemäß gewählter Vertiefungsrichtung sind ebenfalls im Anhang II zur SPO aufgeführt.

§ 4

Inkrafttreten

Daum: 01.10.2011

Anhang I: SPO ZLG ORG
Bereich: Organisation (ORG)
Vertiefungsrichtung: Organisationsentwicklung (OE)
Abschluss: -
Gültigkeit Zertifikat: unbegrenzt

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer

Der Lehrgang umfasst Module, die üblicherweise aufeinanderfolgend i.d.R. in 12 Monaten absolviert werden.

2. Planstruktur

| | Mindest- | Tage | Zeit/h | CP |
|---|--|------------|------------|-----------|
| a | Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer) | 75 | 675 | 30 |
| b | Selbstlernen (empfohlen) | 25 | 225 | s.o. |
| | Gesamte Lehrgangsdauer | 100 | 900 | 30 |

3. Besondere Zulassungsvoraussetzungen

- 3.1 Lehrgang: I.d.R. 2 Jahre Berufserfahrung oder zumindest eine Berufsausbildung.
 3.2 Module: Siehe Modulprofile.

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

4.1 Transfer

-

4.2 Grundlagen

42a PSA wahlweise in einem Modul Pflicht.

4.3 Fokus

-

4.4 Wahlpflicht

-

4.5 Ergänzung Pflicht

45a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulergänzungen, während der Phase einer dann zur erfolgenden vorläufigen Zulassung, geschlossen werden.

4.6 Ergänzung fakultativ

46a Angebotene und im individuellen Lehrgangsplan festgelegte Modulergänzungen.

4.7 Allgemeine Erläuterungen:

A I (A II) Anhang I (Anhang II)

C Case

CP Credit Point (Basis 30h/CP)

Gew. Gewichtung

h Stunde (Basis 9h/Tag)

K Klausur

LNW Leistungsnachweis

PA Projektarbeit

PSA Projektstudienarbeit

S Seminar (auch in Form von Vorlesung/Blended Learning-Einheit/Übung/Workshop/Kolloquium/etc.[s. Studienplan])

SL Selbstlern

SPO Studien- und Prüfungsordnung

TR Transfer

VT Vertiefungsrichtung

ZLG Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.

Anhang I: SPO ZLG ORG
Bereich: Organisation (ORG)
Vertiefungsrichtung: Organisationsentwicklung im Gesundheitswesen (OEHC)
Abschluss: -
Gültigkeit Zertifikat: unbegrenzt

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer

Der Lehrgang umfasst Module, die üblicherweise aufeinanderfolgend i.d.R. in 12 Monaten absolviert werden.

2. Planstruktur

| | | Mindest- | Tage | Zeit/h | CP |
|---|--|----------|------------|------------|-----------|
| a | Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer) | | 75 | 675 | 30 |
| b | Selbstlernen (empfohlen) | | 25 | 225 | s.o. |
| | Gesamte Lehrgangsdauer | | 100 | 900 | 30 |

3. Besondere Zulassungsvoraussetzungen

- 3.1 Lehrgang: I.d.R. 2 Jahre Berufserfahrung oder zumindest eine Berufsausbildung.
 3.2 Module: Siehe Modulprofile.

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

4.1 Transfer

-

4.2 Grundlagen

42a PSA wahlweise in einem Modul Pflicht.

4.3 Fokus

-

4.4 Wahlpflicht

-

4.5 Ergänzung Pflicht

45a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulergänzungen, während der Phase einer dann zur erfolgenden vorläufigen Zulassung, geschlossen werden.

4.6 Ergänzung fakultativ

46a Angebotene und im individuellen Lehrgangsplan festgelegte Modulergänzungen.

4.7 Allgemeine Erläuterungen

A I (A II) Anhang I (Anhang II)

C Case

CP Credit Point (Basis 30h/CP)

Gew. Gewichtung

h Stunde (Basis 9h/Tag)

K Klausur

LNW Leistungsnachweis

PA Projektarbeit

PSA Projektstudienarbeit

S Seminar (auch in Form von Vorlesung/Blended Learning-Einheit/Übung/Workshop/Kolloquium/etc.[s. Studienplan])

SL Selbstlern

SPO Studien- und Prüfungsordnung

TR Transfer

VT Vertiefungsrichtung

ZLG Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.

Anhang I: SPO ZLG ORG
Bereich: Organisation (ORG)
Vertiefungsrichtung: Organisationsentwicklung und Change Management (ORCH)
Abschluss: Berater für Organisationsentwicklung und Change Management (SHB)
Gültigkeit Zertifikat: unbegrenzt

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer:

Der Lehrgang umfasst Module, die üblicherweise aufeinanderfolgend i.d.R. in 12 Monaten absolviert werden.

2. Planstruktur

| | Mindest- | Tage | Zeit/h | CP |
|---|--|-----------|------------|----------|
| a | Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer) | 21 | 168 | 8 |
| b | Selbstlernen (empfohlen) | 9 | 72 | s.o. |
| | Gesamte Lehrgangsdauer | 30 | 240 | 8 |

3. Besondere Zulassungsvoraussetzung

3.1 Lehrgang: Interesse am Umgang mit Menschen und Organisationen, Erfahrung durch Studium oder Beruf.

3.2 Module: Siehe Modulprofile.

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

4.1 Transfer

-

4.2 Grundlagen

-

4.3 Fokus

-

4.4 Wahlpflicht

-

4.5 Ergänzung Pflicht

45a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulergänzungen, während der Phase einer dann zur erfolgenden vorläufigen Zulassung, geschlossen werden.

4.6 Ergänzung fakultativ

46a Angebotene und im individuellen Lehrgangsplan festgelegte Modulergänzungen.

4.7 Allgemeine Erläuterungen

A I (A II) Anhang I (Anhang II)

C Case

CP Credit Point (Basis 30h/CP)

Gew. Gewichtung

h Stunde (Basis 8h/Tag)

K Klausur

LNW Leistungsnachweis

PA Projektarbeit

PSA Projektstudienarbeit

S Seminar (auch in Form von Vorlesung/Blended Learning-Einheit/Übung/Workshop/Kolloquium/etc.[s. Studienplan])

SL Selbstlern

SPO Studien- und Prüfungsordnung

TR Transfer

VT Vertiefungsrichtung

ZLG Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.



Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

| Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics) | Tage | | | LNW | | Gew. Note | CP | |
|---|--|----|----|-----|-----------|--------------|----|----|
| | S | SL | TR | Art | h | | | |
| Organisationsentwicklung / certificate / compulsory / SPO ZLG-ORG / Organisation OE-147644-2011-04-28 | | | | | | | | |
| VT: Organisationsentwicklung (OE) | SPO: AI-42 | 15 | 25 | 60 | 5K/C PSA | * | 30 | 30 |
| Organisationsentwicklung / basics / compulsory / SPO ZLG-ORG / Organisation OE-147645-2011-04-28 | | | | | | | | |
| OE1: Grundlagen und Definitionen | Definition OE; Verwandte Ansätze; Changemanagement nach Kotter; Grundhaltung und Ethik in der OE. Subsidiarität - Solidarität und Nachhaltigkeit; OE-Kontext; Pantarei Anforderungen an die OE-Gestalter - Change Agents. Funktionen, Anlässe, Rollen und Rahmen in der OE | 3 | 5 | 12 | K/C [PSA] | 0,5 | 6 | 6 |
| Organisationsentwicklung / basics / compulsory / SPO ZLG-ORG / Organisation OE-147646-2011-04-28 | | | | | | | | |
| OE2: Entwicklungszieldefinition und OE-Prozess | Übersetzung des Leidensdrucks, der aus den Unternehmensumfeldveränderungen resultiert in eine differenzierte Unternehmenszielhierarchie. # Der Unternehmensreifegrad. Entwurf des Entwicklungsziels (Vision, Mission). Der ganz normale Verlauf von OE-Initiativen # Konfliktrisiken und Umsetzungshürden. The Dance of Change - fundamentale Herausforderungen | 3 | 5 | 12 | K/C [PSA] | 0,5 | 6 | 6 |
| Organisationsentwicklung / basics / compulsory / SPO ZLG-ORG / Organisation OE-147647-2011-04-28 | | | | | | | | |
| OE3: Die Bedeutung der Strategie und Unternehmenskultur | Unternehmensstrategie, Matrix der Organisationsentwicklung # Top-down-Strategie # Bottom-up-Strategie # Andere Vorgehensstrategien # kulturelle Perspektiven zur Steigerung des Corporate Values. Interdependenzen und sich selbstverstärkende Kreisläufe | 3 | 5 | 12 | K/C [PSA] | 0,5 | 6 | 6 |
| Organisationsentwicklung / basics / compulsory / SPO ZLG-ORG / Organisation OE-147648-2011-04-28 | | | | | | | | |
| OE4: Konkretisierung der OE: Initiativen und Nutzung der wichtigsten OE Instrumente | Die Diagnose der Ist-Situation - Problemerkennung, Daten-Sammlung, Organisationsdiagnose, Einbindung der Betroffenen, Maßnahmenplanung, Leadership im OE-Prozess, Maßnahmen und Interventionen durchführen # Betriebliche Beobachtungen und Dokumentenanalyse, Durchführung von Befragungen. Diagnostische Sitzungen, Projektive Verfahren - systemische Analyseverfahren # Interventionen auf der individuellen Ebene (Coaching), Interventionen auf der interpersonellen und Teamebene (z.B. Rollen-Analyse, Teamentwicklung), Interventionen auf der Abteilungs- und Organisationsebene (z.B. Qualitätszirkel) # Fallarbeit | 3 | 5 | 12 | K/C [PSA] | 0,5 | 6 | 6 |
| Organisationsentwicklung / basics / compulsory / SPO ZLG-ORG / Organisation OE-147649-2011-04-28 | | | | | | | | |
| OE5: Risikomanagement und Steigerung der Corporate Degree of Ripeness | Das kontinuierliche Streben nach Erneuerung. Risiken sehen und handeln. Institutionalisierung des Erreichten. Controllingschleifen und Erfolgskontrolle mit den Betroffenen. Steigerung des Unternehmensreifegrades | 3 | 5 | 12 | K/C [PSA] | 0,5 | 6 | 6 |
| Organisationsentwicklung / supplementation / optional compulsory / SPO ZLG-ORG / Organisation OE-147650-2011-04-28 | | | | | | | | |
| EPF: Ergänzung Pflicht (EPF) | SPO: AI-45a | * | * | * | * | * | * | * |
| Organisationsentwicklung / supplementation / facultative / SPO ZLG-ORG / Organisation OE-147651-2011-04-28 | | | | | | | | |
| EF: Ergänzung fakultativ (EF) | SPO: AI-46a | * | * | * | * | * | * | * |

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

| Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics) | | Tage | | | LNW | | Gew. Note | CP |
|---|---|------------------------|----|----|-----------|-----|--------------|----|
| | | S | SL | TR | Art | h | | |
| Organisationsentwicklung im Gesundheitswesen / certificate / compulsory / SPO ZLG-ORG / Organisation | | OEHC-149982-2011-08-30 | | | | | | |
| VT: Organisationsentwicklung im Gesundheitswesen (OEHC) | SPO: AI-42 | 15 | 25 | 60 | 5K/C PSA | * | 30 | 30 |
| Organisationsentwicklung im Gesundheitswesen / basics / compulsory / SPO ZLG-ORG / Organisation | | OEHC-149983-2011-08-30 | | | | | | |
| OEHC1: Einrichtungs-Organisation als System | Organisations- und Systemtheorie.# Lineare, systemische und komplexe Steuerungsmodelle - Einrichtungen des Gesundheitswesens als komplexe Systeme # Auftragsformen, Diagnosetools und Interventionsplanung # OE und Projektmanagement. | 3 | 5 | 12 | K/C [PSA] | 0,5 | 6 | 6 |
| Organisationsentwicklung im Gesundheitswesen / basics / compulsory / SPO ZLG-ORG / Organisation | | OEHC-149984-2011-08-30 | | | | | | |
| OEHC2: OE-Prozesse | Rollen und Stakeholder (Identifikation, Strategien) # Modelle von Veränderungsvorgängen, Phasen und mögliche rollenabhängige Tools im klinischen Umfeld. | 3 | 5 | 12 | K/C [PSA] | 0,5 | 6 | 6 |
| Organisationsentwicklung im Gesundheitswesen / basics / compulsory / SPO ZLG-ORG / Organisation | | OEHC-149985-2011-08-30 | | | | | | |
| OEHC3: Planung von OE-Projekten in Einrichtungen des Gesundheitswesens | Unterschiedliche kontextbezogene Vorgehensweisen der Planung # Methoden der Organisationsdiagnose zur Analyse der IST-Situation einer Klinik # Planungsmethoden für verschieden Veränderungsprojekte # Definition, Übergabe, Steuerung und Auflösung von Rollen mit bezogenen Aufgaben im OE-Prozess. | 3 | 5 | 12 | K/C [PSA] | 0,5 | 6 | 6 |
| Organisationsentwicklung im Gesundheitswesen / basics / compulsory / SPO ZLG-ORG / Organisation | | OEHC-149986-2011-08-30 | | | | | | |
| OEHC4: soziale Kultur in Einrichtungen des Gesundheitswesens für OE-Prozesse nutzen | Analyse und Kenntnis über formale und informelle Machtverhältnisse # Nutzung des Zusammenhangs von formaler Strategie und mikropolitischen Reaktionen # Gezielter Einsatz verschiedener Ansätze der Veränderung. | 3 | 5 | 12 | K/C [PSA] | 0,5 | 6 | 6 |
| Organisationsentwicklung im Gesundheitswesen / basics / compulsory / SPO ZLG-ORG / Organisation | | OEHC-149987-2011-08-30 | | | | | | |
| OEHC5: Methodenrepertoire der Veränderung im Gesundheitswesen | Führungsinstrumente und Einsatz neutraler Berater unter den Bedingungen des Gesundheitswesens # Moderation / Großgruppenmoderation im Umfeld des Gesundheitswesens, Einsatz von ChangeAgents.# Coaching / Supervision sowie kollegiale Fallberatung als Methodik. | 3 | 5 | 12 | K/C [PSA] | 0,5 | 6 | 6 |
| Organisationsentwicklung im Gesundheitswesen / supplementation / optional compulsory / SPO ZLG-ORG / Organisation | | OEHC-149988-2011-08-30 | | | | | | |
| EPF: Ergänzung Pflicht (EPF) | SPO: AI-45a | * | * | * | * | * | * | * |
| Organisationsentwicklung im Gesundheitswesen / supplementation / facultativ / SPO ZLG-ORG / Organisation | | OEHC-149989-2011-08-30 | | | | | | |
| EF: Ergänzung fakultativ (EF) | SPO: AI-46a | * | * | * | * | * | * | * |



Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

| Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics) | Tage | | | LNW | | Gew. Note | CP | | |
|---|---|----|----|-----|---|--------------|------------------------|---|---|
| | S | SL | TR | Art | h | | | | |
| Organisationsentwicklung und Change Management / certificate / compulsory / SPO ZLG-ORG / Organisation | | | | | | | ORCH-149715-2011-08-23 | | |
| VT: Organisationsentwicklung und Change Management (ORCH) | | | 16 | 9 | 5 | PA PSA | * | 1 | 8 |
| Organisationsentwicklung und Change Management / basics / compulsory / SPO ZLG-ORG / Organisation | | | | | | | ORCH-149716-2011-08-23 | | |
| ORCH1: Grundlagen | Rolle # Haltung # Einsatzfelder # Praxis | | 3 | 2 | * | * | * | * | * |
| Organisationsentwicklung und Change Management / basics / compulsory / SPO ZLG-ORG / Organisation | | | | | | | ORCH-149717-2011-08-23 | | |
| ORCH2: Diagnose | Organisationsberatung # Diagnose # Perspektiven | | 3 | 2 | * | * | * | * | * |
| Organisationsentwicklung und Change Management / basics / compulsory / SPO ZLG-ORG / Organisation | | | | | | | ORCH-149718-2011-08-23 | | |
| ORCH3: Unternehmenskultur | Zielfindung # Konzepte # Interventionen | | 3 | 2 | * | * | * | * | * |
| Organisationsentwicklung und Change Management / basics / compulsory / SPO ZLG-ORG / Organisation | | | | | | | ORCH-149719-2011-08-23 | | |
| ORCH4: Interventionen | Analyse # Funktion # Specials | | 3 | 2 | * | * | * | * | * |
| Organisationsentwicklung und Change Management / basics / compulsory / SPO ZLG-ORG / Organisation | | | | | | | ORCH-149720-2011-08-23 | | |
| ORCH5: Handeln in komplexen Situationen | Change Prozess # Arbeit mit Teams und Gruppen | | 2 | 1 | * | * | * | * | * |
| Organisationsentwicklung und Change Management / basics / compulsory / SPO ZLG-ORG / Organisation | | | | | | | ORCH-150758-2011-09-09 | | |
| ORCH6: Projekt | Projektarbeit # Erstellung PSA | | * | * | 3 | PA | * | * | * |
| Organisationsentwicklung und Change Management / basics / compulsory / SPO ZLG-ORG / Organisation | | | | | | | ORCH-149721-2011-08-23 | | |
| ORCH7: Kolloquium | Konzept # Beratung # Präsentation PSA | | 2 | * | 2 | PSA | 1 | 1 | * |
| Organisationsentwicklung und Change Management / supplementation / optional compulsory / SPO ZLG-ORG / Organisation | | | | | | | ORCH-149722-2011-08-23 | | |
| EPF: Ergänzung Pflicht (EPF) | SPO: AI-45a | | * | * | * | * | * | * | * |
| Organisationsentwicklung und Change Management / supplementation / facultative / SPO ZLG-ORG / Organisation | | | | | | | ORCH-149723-2011-08-23 | | |
| EF: Ergänzung fakultativ (EF) | SPO: AI-46a | | * | * | * | * | * | * | * |