

Studien- und Prüfungsordnung (SPO) Master of Arts (M.A.) VIII-1

§ 1 Geltungsbereich

Diese SPO gilt für den Studiengang mit dem Abschluss "Master of Arts" (M.A.) auf Basis der gültigen Rahmenstudienordnung (RSO) und Rahmenprüfungsordnung (RPO).

- (1) Bereich: **Psychologie**
- (2) Vertiefungsrichtung: **Wirtschafts- und Organisationspsychologie**

§ 2 Dauer und Gliederung des Studiums

- (1) Termine, Fristen, Orte und zusätzliche Angebote sind im jeweiligen Studienvertrag (inklusive Studienplan) geregelt.
- (2) Dauer und Planstruktur: Siehe Anhang I.

§ 3 Zulassungsvoraussetzungen, Module, Leistungen

- (1) Die grundsätzlichen Zulassungsvoraussetzungen sind in den Rahmenordnungen festgelegt. Besondere Zulassungsvoraussetzungen sind im Anhang I aufgeführt.
- (2) Die Module sind im Anhang II aufgeführt.
- (3) Die Leistungen zu den Modulen sind ebenfalls im Anhang II aufgeführt.

§ 4 Inkrafttreten

Datum 31.05.2017

Anhang I: SPO M.A. VIII-1
Bereich: Psychologie
Vertiefungsrichtung Wirtschafts- und Organisationspsychologie
Akkreditierung: 2015-2020 (FIBAA)

Durch Beschluss des Hochschulrates und Bestätigung durch die zuständige Senatsverwaltung gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer

Das Studium umfasst 24 Monate, die üblicherweise aufeinanderfolgend absolviert werden.

2. Planstruktur

	Mindest-	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	70	630	47
b	Selbstlernen (empfohlen)	89	801	s.o.
c	Projektarbeit und abschließende Thesis	142	1.278	43
	Gesamte Studiendauer	301	2.709	90

3. Besondere Zulassungsvoraussetzungen

- 3.1 Studium
- 3.1a Die Zulassung setzt ein abgeschlossenes Bachelor-/Diplomstudium oder einen vergleichbaren Studienabschluss und eine qualifizierte berufspraktische Erfahrung von in der Regel nicht unter einem Jahr voraus.
- 3.1b Die Bewerber aus nicht-psychologischen Studiengängen haben methodisch-statistische Kenntnisse im Umfang von mindestens 6 CP aus ihrem bisherigen Studium nachzuweisen oder zu erbringen (SPO: AI-4.5a)
- 3.1c Englischkenntnisse entsprechend Sprachniveau B2 nach Europäischem Referenzrahmen sind nachzuweisen.

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

- 4.1 Transfer
- 4.1a Die Bearbeitungsdauer für die Master Thesis beträgt 66 Transfertage. Die Master Thesis muss in einem Zeitraum von 6 Monaten nach Anmeldung durch den Studierenden erstellt werden. Die Master Thesis ist mit 20 CP kreditiert.
- 4.2 Grundlagen
-
- 4.3 Fokus
-
- 4.4 Wahlpflicht
-
- 4.5 Ergänzung Pflicht
- 4.5a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Studiums gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Studienplan verbindlich festgelegte Modulergänzungen geschlossen werden.
- 4.5b Im Fall den Abschluss des Studiums gefährdender fehlender Credit Points können diese durch das Absolvieren ergänzender, im individuellen Studienplan verbindlich festgelegter Pflichtmodule erworben werden. Während der Zeit der ergänzenden Pflichtmodule ist der Studierende im Studiengang eingeschrieben.
- 4.6 Allgemeine Erläuterungen
 - AI Anhang I
 - AI II Anhang II
 - AP Abschlussprüfung
 - C Case
 - CP Credit Point nach ECTS = 30h/CP
 - ECTS European Credit Transfer and Accumulation System
 - Gew. Gewichtung
 - h Stunde (Basis 9h/Tag)
 - K Klausur
 - LNW Leistungsnachweis
 - MT Master Thesis
 - P Präsentation
 - PA Projektarbeit
 - PK Projekt
 - PSA Projektstudienarbeit
 - S Seminar (auch in Form von Vorlesung/Blended Learning-Einheit/Übung/Workshop/Kolloquium/etc.[s. Studienplan])
 - SA Studienarbeit
 - SL Selbstlernzeiten
 - SPO Studien- und Prüfungsordnung
 - TA Transferarbeit
 - TDR Transfer-Dokumentation-Report
 - TR Transferzeiten
 - VT Vertiefungsrichtung

5. Module und Leistungsnachweise

Siehe Anhang II.

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)	Tage			LNW		Gew. Note	CP	
	S	SL	TR	Art	h			
Psychologie / study / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158063-2012-09-18								
VT: Wirtschafts- und Organisationspsychologie	*	30	89	182	*	*	90	90
Psychologie / transfer / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158064-2012-09-18								
PK: Projekt	Gemäß Zulassung # siehe PK-Moduleile	*	*	142	PSA PA MT AP	*	43	43
Psychologie / transfer / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158065-2012-09-18								
PK1: Transferarbeiten	Festlegung in den einzelnen Modulen	*	*	*	[TA]	*	*	*
Psychologie / transfer / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158106-2012-09-18								
PK2: Projektstudienarbeit	Zu einem projektrelevanten Vertiefungsfach im Rahmen des Transfers	*	*	26	PSA	*	8	8
Psychologie / transfer / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158066-2012-09-18								
PK3: Projektarbeit	Basis für die und dokumentiert in der Thesis	*	*	50	PA	*	*	15
Psychologie / transfer / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158067-2012-09-18								
PK4: Thesis	Wissenschaftliche Dokumentation zur Projektarbeit	*	*	66	MT AP	1	35	20
Psychologie / basics / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158068-2012-09-18								
GL: Grundlagen	*	12	29	16	2K TA	*	17	17
Psychologie / basics / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158069-2012-09-18								
GL1: Einführung und Methoden	*	6	9	8	TA	*	7	7
Psychologie / basics / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158070-2012-09-18								
GL1-1: Wirtschaftspsychologie	Geschichte, Entwicklungen und Handlungsfelder # Allgemeine und spezielle Wirtschaftspsychologien # Einführung in die Arbeits- und Organisationspsychologie	*	*	*	*	*	*	*
Psychologie / basics / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158071-2012-09-18								
GL1-2: Organisationen in der Marktwirtschaft	Die strategiefokussierte Organisation und wirtschaftspsychologische Beiträge # Konturen einer sich verändernden Arbeitswelt # Mikro- und Makro-Orientierung	*	*	*	*	*	*	*
Psychologie / basics / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158072-2012-09-18								
GL1-3: Perspektiven der Nachhaltigkeit	Begriff und Bedeutung von Nachhaltigkeit # Werte und Organisationsverhalten # Langfristigkeit und Stakeholderorientierung	*	*	*	*	*	*	*
Psychologie / basics / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158073-2012-09-18								
GL1-4: Methoden empirischer Forschung	Quantitative und qualitative Methoden der Wirtschafts- und Sozialforschung	*	*	*	*	*	*	*
Psychologie / basics / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158074-2012-09-18								
GL1-5: Wissenschaftliches Arbeiten	Einführung in die Regeln und Methoden	*	*	*	*	*	*	*
Psychologie / basics / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158075-2012-09-18								
GL2: Organizational Behaviour, Organisationsmanagement	*	3	10	4	K	1	5	5
Psychologie / basics / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158076-2012-09-18								
GL2-1: Prinzipien der Organisation und Organisationsgestaltung	Strukturen, Design und Abläufe arbeitsteiligen Handelns # Psychologische Effekte und Einflüsse von Organisationsstrukturen auf handelnde Personen # Case Study	*	*	*	*	*	*	*
Psychologie / basics / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158077-2012-09-18								
GL2-2: Individuelle Unterschiede	Interindividuelle Unterschiede, Wahrnehmung und Informationsverarbeitung # Berufliches Selbstkonzept; Bedeutung und Stellenwert der Berufsarbeit # Individuelle Reaktion und Anpassung # Konzept der Passung # Commitment; Arbeitszufriedenheit	*	*	*	*	*	*	*
Psychologie / basics / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158078-2012-09-18								
GL2-3: Dimensionen individuellen Arbeitsverhaltens	Individuum und Organisation # Motivation und Handeln # Fremd- und Selbststeuerung # Einstellungen zu Beruf und Arbeit	*	*	*	*	*	*	*
Psychologie / basics / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158079-2012-09-18								
GL3: Organisationsberatung, Organisationsentwicklung	*	3	10	4	K	1	5	5
Psychologie / basics / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158080-2012-09-18								
GL3-1: Team-, Organisations-, Kulturanalyse	Soziale Gruppen in Organisationen, teamzentrierte Organisation, Strategie und Methoden der Analyse/Diagnostik, Struktur- und Prozessdiagnostik, Integrative Diagnostik	*	*	*	*	*	*	*
Psychologie / basics / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158081-2012-09-18								
GL3-2: Organisationsberatung	Modelle, Konzepte; Vorgehensweisen	*	*	*	*	*	*	*
Psychologie / basics / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158082-2012-09-18								
GL3-3: Organisationsentwicklung	Methoden, Prozesse, Implementierung	*	*	*	*	*	*	*
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158083-2012-09-18								
WOP: Wirtschafts- und Organisationspsychologie	*	18	60	24	6K	*	30	30
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158084-2012-09-18								
WOP1: Psychologische Aspekte des Veränderung in Organisationen	*	3	10	4	K	1	5	5
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158085-2012-09-18								
WOP1-1: Business Coaching	Psychologie, Akteure und Modelle # Interventionen	*	*	*	*	*	*	*
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie WOP-158086-2012-09-18								
WOP1-2: Change Management	Ansätze im Change Management # Prinzipien, Organisation, Prozesse, Erfolgskontrolle # Psychologische Mechanismen # Multimedia Simulationen	*	*	*	*	*	*	*

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)	Tage			LNW		Gew. Note	CP
	S	SL	TR	Art	h		
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie	WOP-158087-2012-09-18						
WOP2: Business Psychology I	3	10	4	K	1	5	5
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie	WOP-158088-2012-09-18						
WOP2-1: Allgemeine Psychologie	*	*	*	*	*	*	*
Grundlagen und historische Bezüge # Bewusstsein, Emotion, Kognitionen, Lernen							
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie	WOP-158089-2012-09-18						
WOP2-2: Differentielle Psychologie	*	*	*	*	*	*	*
Einführung und methodische Aspekte # Persönlichkeitstheorien + Persönlichkeitseigenschaften # Intelligenz							
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie	WOP-158090-2012-09-18						
WOP2-3: Sozialpsychologie	*	*	*	*	*	*	*
Einführung und Grundlagen # Soziale Wahrnehmung, soziales Denken und Handeln # Attitüden # Strategien sozialer Einflussnahme, soziale Beziehungen							
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie	WOP-158091-2012-09-18						
WOP3: Business Psychology II	3	10	4	K	1	5	5
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie	WOP-158092-2012-09-18						
WOP3-1: Psychologische Diagnostik	*	*	*	*	*	*	*
Grundlagen der Test-Psychologie und Überlegungen zu ihrem Einsatz # Ansätze, Methodologie # Diagnostik sozialer Kompetenzen							
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie	WOP-158093-2012-09-18						
WOP3-2: Berufs-Eignungs-Diagnostik	*	*	*	*	*	*	*
Diagnostic Instruments							
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie	WOP-158094-2012-09-18						
WOP3-3: Krisen- und Konfliktbewältigung	*	*	*	*	*	*	*
Quellen für Konflikte, Modelle der Konfliktlösung, Strategien, Vorgehensweisen, Maßnahmen							
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie	WOP-158095-2012-09-18						
WOP4: Grundlagen des Human Resource Managements I	3	10	4	K	1	5	5
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie	WOP-158096-2012-09-18						
WOP4-1: Strategieorientiertes HRM	*	*	*	*	*	*	*
Zum Verhältnis HRM und Unternehmensstrategie; HR-Scorecard							
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie	WOP-158097-2012-09-18						
WOP4-2: Performance Management	*	*	*	*	*	*	*
Leistungsförderung und Leistungsmessung; Ebenen und Vorläuferbedingungen von Leistung; MbO; Performance Contract, Anreizsysteme							
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie	WOP-158098-2012-09-18						
WOP4-3: Talentmanagement	*	*	*	*	*	*	*
Phasen und Funktionen des Talent Managements; Entwicklung einer "Talent Pipeline"							
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie	WOP-158099-2012-09-18						
WOP4-4: Personalmarketing & -Recruiting	*	*	*	*	*	*	*
Internes und externes PM; Attraktivität der Organisation /Employer Brand # Pers.-Recruiting und Social Media;							
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie	WOP-158100-2012-09-18						
WOP4-5: Knowledge and Service Worker	*	*	*	*	*	*	*
Strukturen und Differenzierung der Workforce in der Zukunft # Erwartungen, Motivation, Commitment, Rollen und Aufgaben							
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie	WOP-158101-2012-09-18						
WOP5: Grundlagen des Human Resource Managements II	3	10	4	K	1	5	5
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie	WOP-158102-2012-09-18						
WOP5-1: Führung	*	*	*	*	*	*	*
Etablierte Theorien und Modelle # Mindsets und Praktiken der Führung # aktuelle Themen # Ethische Aspekte der Führung							
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie	WOP-158103-2012-09-18						
WOP5-2: Diversity Management	*	*	*	*	*	*	*
Vielfalt als Chance, Ansätze, Modelle, Konzepte, Vorgehensweisen, Hemmnisse und Barrieren							
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie	WOP-158104-2012-09-18						
WOP5-3: Demografie- und Lebenszyklusorientiertes HRM	*	*	*	*	*	*	*
Generationspezifische HRD; Lifecycle Approach; Lebenszyklusorientierte Konzepte im HRD							
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie	WOP-158105-2012-09-18						
WOP5-4: Betriebliches Gesundheitsmanagement	*	*	*	*	*	*	*
Organisation und Umwelt # Work-Life-Balance; Burn-out-Prävention # Gesundheit und Sicherheit, Programmgestaltung und Maßnahmen							
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie	WOP-158106-2012-09-18						
WOP6: Markt- und Werbepsychologie	3	10	4	K	2	5	5
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie	WOP-158107-2012-09-18						
WOP6-1: Psychologie der Nachfrage	*	*	*	*	*	*	*
Psychologie des Bedarfs # Umwelt determinanten # Möglichkeiten der Einflussnahme # Case Study							
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie	WOP-158108-2012-09-18						
WOP6-2: Konsumentenverhalten	*	*	*	*	*	*	*
Konsumenten- und Kaufverhalten # Paradox of Choice # Emotionen und Erlebnisse # Einflussnahme und Konsumentensouveränität # CaseStudy							
Psychologie / focus / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie	WOP-158109-2012-09-18						
WOP6-3: Marketing- und Werbepsychologie	*	*	*	*	*	*	*
Marketingpsychologie # Psychologie der Werbung # Werbegestaltung und Werbewirksamkeit # Farbpsychologie # Case Study							

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)		Tage			LNW		Gew. Note	CP	
		S	SL	TR	Art	h			
Psychologie / supplementation / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie		WOP-158110-2013-01-29							
EPF:	Ergänzung Pflicht	SPO: AI-4.5a	*	*	*	*	*	*	
Psychologie / supplementation / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie		WOP-160885-2013-01-29							
EPF-1:	Nachhaltiges Management / Nachhaltige Führung	Entwicklungsstufen # Ansätze # Methoden # Implementierung	2	9	9	PSA	*	*	6
Psychologie / supplementation / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie		WOP-160886-2013-01-29							
EPF-2:	Virtuelle Führung / virtuelles Management	Entwicklungen # Anwendung neuer Managementtechniken # veränderte Mitarbeiterführung	2	9	9	PSA	*	*	6
Psychologie / supplementation / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie		WOP-160887-2013-01-29							
EPF-3:	Entscheidungsfindung und Umsetzung	Simulationen zur Entscheidungsfindung und Umsetzung # Bearbeitung psychologischer und organisatorischer Aspekte	2	9	9	PSA	*	*	6
Psychologie / supplementation / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie		WOP-160888-2013-01-29							
EPF-4:	Change Management	Simulation eines Change Projektes # Ableitung von Konsequenzen für die Praxis	2	9	9	PSA	*	*	6
Psychologie / supplementation / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie		WOP-160889-2013-01-29							
EPF-5:	Finanzen / Controlling	Grundlagen # (internationale) Entwicklungen # Instrumente	2	9	9	PSA	*	*	6
Psychologie / supplementation / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie		WOP-160889-2013-01-29							
EPF-6:	Statistik / Methodenlehre	Methoden # Instrumente	2	9	9	PSA	*	*	6
Psychologie / supplementation / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie		WOP-160889-2013-01-29							
EPF-7:	Talent Management	Ansätze # Methoden # Instrumente	2	9	9	PSA	*	*	6
Psychologie / supplementation / compulsory / M.A.-VIII-1 / Wirtschafts- und Organisationspsychologie		WOP-160889-2013-01-29							
EPF-8:	Interkulturelles Management in Organisationen und Projekten	Ansätze # Methoden # Instrumente	2	9	9	PSA	*	*	6